



法令宣導 Decree Declared

- 1 教育部108年11月13日臺教人(三)字第1080143567號書函轉行政院人事行政總處函以，嗣後各機關奉派出差之人員，其為執行職務所必要之交通路程時間補休統一規定，本案業公告人事室網頁/人事法規釋例供參。
- 2 教育部108年11月20日臺教人(三)字第1080161937號書函轉「公務人員酒後駕車相關行政責任建議處理原則」業經行政院修正在案，並自108年11月4日起生效，本案業公告人事室網頁/人事法規釋例供參。
- 3 教育部108年11月18日臺教政(一)字第1080167068號函，有關公職人員利益衝突迴避法第14條第1項但書第3款所稱「對公職人員之關係人依法令規定以公開公平方式辦理之補助」意涵，本案業公告人事室網頁/人事法規釋例供參。
- 4 教育部108年11月29日臺教人(二)字第1080165271號函，國立大專校院兼任行政職務教師，尚不得以「專家學者」或「產業界人士」身分，兼任地方行政法人董事職務，本案業公告人事室網頁/人事法規釋例供參。
- 5 教育部108年12月2日臺教人(四)字第1080118570號函，公立大專校院校長依規定兼職所領受之兼職費個數及總額，自108年12月1日起，不受「軍公教人員兼職費支給表」規定限制，本案業公告人事室網頁/人事法規釋例供參。
- 6 教育部108年12月2日臺教人(二)字第1080172779號函，公務員服務法第14條所稱法令公職與業務認定標準，本案業公告人事室網頁/人事法規釋例供參。



- 7 教育部108年11月22日臺教政(一)字第1080166524號函，公職人員涉及本人考績及獎懲案應自行迴避宣導，本案業公告人事室網頁最新消息供參。
- 8 教育部108年12月9日臺教人(一)字第1080180211號書函轉，行政院人事行政總處工務人發展學院修正e等公務園+學習平臺課程建置及掛置規範，本案業公告人事室網頁/人事法規釋例供參。



業務報導 Business News

- 01 預定109年1月8日(二)中午12時召開本校108學年度第1學期(總第157次)校教評會，審議專任教師升等案。
- 02 業於本(12)月11日召開108學年度第32次校務基金工作人員甄審考核委員會審議108年校務基金進用工作人員年終考核案。
- 03 本校108學年度特聘教授聘書、本校107學年度服務優良教師、績優員工及108年度績優校務基金工作人員獎勵牌匾，業於108年11月30日校慶典禮頒發竣事。
- 04 108年12月11日下午2時召開108學年度第1次考績會審議108年6月至11月職員獎懲建議案，業已製發獎懲令及感謝狀。
- 05 108年12月17日上午10時召開108學年度第2次考績會審議108年公務人員年終考績案。
- 06 公告本校109-110職工申評會委員名單，本案業公告人事室網頁最新消息供參。
- 07 辦理本校108年「未休假加班費」及「休假補助費」事宜，請轉知所屬公務人員、稀少性科技人員、駐衛警察上網填報「第15日以上之休假擬保留至第三年實施之日數」及「已休畢第15日以上之休假概況」。
- 08 教育部檢送「109年度各醫院辦理『中央機關(構)員工一般健康檢查補助基準表』第一類人員及簡任第10職等或相當職等以上主管人員之健康檢查項目及收費標準一覽表」各1份，相關訊息請參閱人事室首頁最新消息。
- 09 本校訂於109年1月10日(五)中午11時在本校大餐廳辦理109年春節聯誼活動，歡迎各位同仁與會。活動當日各單位請留守1至2位同仁以備理緊急公務。



人事動態 Personnel Change

人員異動名單：

| 姓名 | 異動原因 | 原職機關(單位) 職 稱 | 新職機關(單位) 職 稱 | 到(離)職日期 |
|-----|------|-----------------|-------------------|-----------|
| 林綉蓉 | 新進 | | 資訊中心系統組 專案副工程師 | 108.11.15 |
| 邱義舜 | 新進 | | 教學卓越中心 行政助理 | 108.12.02 |
| 蘇國嵐 | 死亡 | 電機系 教授 | | 108.12.05 |
| 李青珊 | 調職 | 人事室第二組 組長 | 臺大雲林分院人事室 主任 | 108.12.10 |

當月壽星 Month Birthday

108年12月份壽星名單

| 單位 | 姓名 | 單位 | 姓名 |
|------------|-------|----------------|-----|
| 工程科技研究所博士班 | 陳維東 | 環境與安全衛生工程 系 | 江鴻龍 |
| | 楊榮芳 | 資訊工程系 | 朱宗賢 |
| 機械工程系 | 蔡孟勳 | | 陳士煜 |
| | 電機工程系 | 廖文志 | 童超塵 |
| 翁萬德 | | 柳永青 | |
| 何前程 | | 邱靜娥 | |
| 電子工程系 | 陳世志 | 工業工程與管理系 | 陳敏生 |
| | 林慶煌 | | 陳維婷 |
| 營建工程系 | 張睦雄 | | 陳應心 |
| | 賴國龍 | 鄭玉玲 | |
| 化學工程與材料工程系 | 黃振家 | 企業管理系 | 賴其勛 |



當月壽星 Month Birthday

108年12月份壽星名單

| 單位 | 姓名 | 單位 | 姓名 |
|------------|-----|--------------|-----|
| 企業管理系 | 陳振燧 | 休閒運動研究所 | 游士正 |
| | 周品君 | | 蘇維杉 |
| 資訊管理系 | 施東河 | 通識教育中心 | 蘇姿文 |
| | 蔡家安 | 前瞻學士學位學程 | 陳譽云 |
| | 吳岱潔 | | 胡志堅 |
| | 張嘉君 | | 尤宏章 |
| 財務金融系 | 江明珠 | | 高博敏 |
| 會計系 | 陳慶隆 | 學務處--服務學習組 | 梁淑卿 |
| | 王翰屏 | 學務處--衛生教育組 | 吳秀梅 |
| 國際管理學士學位學程 | 詹嘉雯 | 總務處 | 李玲慧 |
| 工業設計系 | 楊靜 | 總務處--營繕組 | 吳見福 |
| | 林姿瑩 | 總務處--保管組 | 廖孟佳 |
| 視覺傳達設計系 | 陳芳如 | 研究發展處--產學企劃組 | 江麗玉 |
| | 蔣世寶 | | 洪佩君 |
| | 張瀚藝 | 圖書館--系統資訊組 | 郭恩郎 |
| 創意生活設計系 | 鄭月秀 | 圖書館--典閱組 | 李傳彰 |
| | 謝修璟 | 資訊中心--媒體與服務組 | 葉青芳 |
| 數位媒體設計系 | 黃格崇 | 諮商輔導中心 | 郭素蘭 |
| 應用外語系 | 廖佳慧 | 體育室 | 楊佩怡 |
| 文化資產維護系 | 曾永寬 | 主計室--第二組 | 劉瑋臻 |
| 材料科技研究所 | 曾駿逸 | 主計室--第三組 | 沈淑芬 |
| | 葉林秀 | 人事室--第二組 | 蔡宛玲 |
| 漢學應用研究所 | 柯榮三 | | |

生日快樂！



員工協助方案專區 EAP Topics



運用職務再設計，營造職場無障礙

身心障礙者與大家一樣都應擁有公平的就業機會，但由於生理或心理上的功能限制，在職場上或多或少會產生困難及不便。而「職務再設計」，是針對身心障礙者的特性及需求，將現有職務加以重新調整，並透過工作流程分析，找出他們在職場所遭遇的困難及原因，經由環境改善、設備機具或工作流程重新設計及提供輔具等，協助其增進工作能力，提昇工作效能。

Q：職務再設計的服務對象為何？

- A：1. 僱主(僱用或擬僱用身心障礙員工之僱主)。**
2. 身心障礙自營作業者。
 3. 公、私立職業訓練機構。
 4. 接受政府委託辦理職業訓練之單位。
 5. 接受政府委託或補助辦理居家就業服務之單位。
 6. 身心障礙者因就業所需，得申請補助就業輔具。

Q：什麼時候需要職務再設計？

A：僱主進用身心障礙者或身心障礙者就業時，遇到工作流程不流暢、需就業輔具協助、需要無障礙環境改善...等情況，皆可尋求職務再設計的服務。

Q：什麼情形可以申請職務再設計補助？

- A：1. 僱主有意願提供身心障礙者就業機會，於辦理招募面試作業，需評量工具或相關專業人力協助。**
2. 身心障礙者因生理或心理功能之限制，無法達到預期工作績效。
 3. 身心障礙者初進職場，有職務再設計之需要。
 4. 身心障礙者工作上需要輔具之協助。

Q：職務再設計可以改善的項目包含哪些？

A：1. 改善職場工作環境：指為協助身心障礙者就業，所進行與工作場所無障礙環境有關之改善。



員工協助方案專區 EAP Topics

- 2.改善工作設備或機具：**指為促進身心障礙者適性就業、提高生產力，針對身心障礙者進行工作設備或機具之改善。
- 3.提供就業所需之輔具：**指為增加、維持、改善身心障礙者就業所需能力之輔助器具。
- 4.改善工作條件：**指為改善身心障礙者工作能力，所提供身心障礙者必要之工作協助，包括提供身心障礙者就業所需手語翻譯、聽打服務、視力協助或其他與工作職務相關之職場人力協助等。
- 5.調整工作方法：**透過職業評量及訓練，按身心障礙者特性，分派適當工作，包括：工作重組、調派其他員工和身心障礙員工合作、簡化工作流程、調整工作場所、避免危險性工作等。

Q：職務再設計申請流程為何？

- A：**
- 1.受理申請：**符合申請資格的人員或單位，需填寫申請表並檢附應備文件，向當地縣市政府勞工處提出申請。
 - 2.職場訪視：**當地縣市政府勞工處受理並初審資格無誤後，即安排適當之職務再設計輔導委員至申請人/單位實地訪視評估，瞭解身心障礙者工作現況，並針對身心障礙者目前遭遇之困擾及問題等，提出改善建議。
 - 3.審查核定：**申請人/單位應就職務再設計輔導委員所建議改善項目進行訪價並提供估價資料予台中市政府勞工處。俟後則舉行審查會議決定是否補助、補助項目及金額，並將核定結果以正式公文函知申請人/單位。
 - 4.驗收及撥款：**申請人/單位應於完成改善後，報請台中市政府勞工處派員追蹤驗收成果，並檢附原始支出憑證辦理經費結報。
 - 5.雲林縣政府勞工處洽詢專線：05-552-2810。**

