



法令宣導 Decree Declared

|    |                                                                                                                                                                   |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 01 | 考選部 106 年 11 月 24 日選專一字第 1060005311 號函，考試院修正發布「專門職業及技術人員普通考試導遊人員考試規則」部分條文、「專門職業及技術人員普通考試領隊人員考試規則」部分條文。                                                            |
| 02 | 教育部 106 年 11 月 1 日臺教人(二)字第 1060157145 號函轉行政院人事行政總處函以，106 年公務人員高等考試三級考試暨普通考試正額錄取人員分配作業，業於 106 年 10 月 25 日辦理完竣，未獲分配正額錄取人員之職缺，已由行政院人事行政總處逕予列管為本項考試第 1 次增額錄取人員分配作業職缺。 |
| 03 | 教育部 106 年 11 月 20 日臺教人(三)字第 1060166086 號書函，行政院函以，「行政院組織改造優先推動個案獎勵原則」自 106 年 11 月 14 日停止適用。                                                                        |
| 04 | 教育部 106 年 11 月 21 日臺教政(一)字第 1060168980 號函，公務員如因業務關係，須與有關當事人為程序外之接觸時，為避免外界誤解，請依有關規定辦理登錄，以維護機關形象及個人聲譽。                                                              |



業務報導 Business News

|    |                                                                                                                                                         |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 01 | 本校訂於 106 年 12 月 21 日(四)中午 12 時召開本(106)學年度第 1 學期(總第 140 次)教師評審委員會，審議 106 學年度第 2 學期專兼任教師之新(續)聘案，另於 107 年 1 月 9 日(二)中午 12 時召開(總第 141 次)教評會審議 106 學年度教師升等案。 |
| 02 | 修正本校特聘教授設置要點，並自即日起生效。                                                                                                                                   |
| 03 | 106 年高等考試三級考試錄取分配本校實施實務訓練人員，計有 2 人，含主計室黃建瑋組員及機械系施煌輝組員，並均於 106 年 10 月 31 日完成報到。                                                                          |
| 04 | 為辦理本校總務處營繕組組長職缺之遞補，請各單位符合資格並有遷調意願之同仁擇填「本校職員平調申請表」或「本校職員陞任評分標準表」擲送人事室憑辦。                                                                                 |
| 05 | 辦理資訊中心技士職缺第 3 次對外公告甄補事宜。                                                                                                                                |

|    |                                                                                                                         |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 06 | 本校 105 學年度服務優良教師、績優員工及 106 年度績優校務基金工作人員獎勵牌匾業於 11 月 25 日校慶典禮頒發竣事。                                                        |
| 07 | 訂於本(12)月 18 日召開 106 學年度第 1 次職員考績會審議 106 年 6 至 11 月本校職員、校務基金進用工作人員獎懲建議案。                                                 |
| 08 | 預定於 107 年 1 月中旬召開第 2 次職員考績會審議本校 106 年公務人員、稀少性科技人員及駐衛警察年終(另予)考績案。                                                        |
| 09 | 辦理本校 106 年「未休假加班費」及「休假補助費」事宜，請轉知所屬公務人員、稀少性科技人員、駐衛警察上網填報「第 15 日以上之休假擬保留至第三年實施之日數」及「已休畢第 15 日以上之休假概況」。                    |
| 10 | 因應銓敘部兼職查核平台，並免於定期查核期間違法經營商業應受處分，本校兼行政職務之教師、公務人員、軍訓教官、駐衛警察應詳實檢視自我兼職情形並填送「公務員經營商業及兼職情形調查表(具結書)」送交人事室留存，相關表單置放人事室網頁最新消息供參。 |
| 11 | 本校適用勞動基準法人員應妥善排定個人 106 年特別休假進行休憩，並儘請於 106 年 12 月 31 日前休畢。當年度特別休假無法辦理保留；未休畢日數依勞動基準法規定「發給工資」，該筆款項將由各單位業務費項下支應，各單位主管請預為因應。 |
| 12 | 教育部人事處書函轉行政院人事行政總處函以，為落實政府公共運輸連結政策，推廣鐵路旅遊，交通部觀光局業輔導台灣觀巴協會結合臺灣鐵路管理局推出「Train-Bus 台灣觀巴旅遊護照」，提供公務人員使用國民旅遊卡規劃旅遊之參考。          |
| 13 | 為提供同仁適當休閒活動、增進生活樂趣、激勵工作士氣、凝聚團隊向心力，本室於 106 年 12 月 2 日辦理員工文康活動計畫—「湖光山色-日月潭&茶文化體驗之旅」，計有 64 位教職員同仁及家屬參與。                    |
| 14 | 本(106)年度「校務基金工作人員年終考評表」業已函送各單位，請單位主管密封擲送人事室彙辦，俾據以辦理年度換約作業。                                                              |
| 15 | 辦理「106 年度臨時人員進用情形彙整表」，已發函本校承接政府補助計畫且進用臨時人員有案之執行單位，擬依限於 106 年 12 月 20 日前報送教育部備查。                                         |
| 16 | 政府補助計畫案預計 106 年 12 月 31 日終止，無後續計畫者，請依勞基法第 16 條規定，預告終止勞動契約。                                                              |
| 17 | 請本校各計畫主持人或計畫執行單位就 12 月份仍在職專案工作人員人數，於 12 月 17 日前填具資遣費提撥單，敘明經費來源以利提撥資遣費預備金至專戶。                                            |



|    |                                                                                              |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| 18 | 本校為配合主計年度關帳作業、帳務運作，106年兼任助理簽訂或終止勞動契約暨加退保作業請於12月15日17時以前辦妥，106年12月23日以後盡量勿安排兼任助理工作，以利時效內辦理核銷。 |
| 19 | 107年度兼任助理聘僱申請，請確認經費來源已有107年校內計畫編號或為跨年度計畫，以時薪不低於基本工資140元辦理。另日聘加保於107年1月3日8時重啟申請功能。            |



## 員工協助方案 106 年度系列活動

為建立友善關懷組織文化，本校業完成106年度教職員工協助方案需求調查，除將調查統計結果送交相關業務單位參考規劃年度工作項目外，本室同時配合於人事e報規劃相關研習或業務專題報導，期能協助有需要的員工解決自身面臨的問題與困擾。

### 12月專題：

員工協助系列專題報導

主題：生活法律 Q&A—職業災害

Q1：勞工保險被保險人平日居住就業場所，於工作開始前從目前居住處所外出用餐，於往返應經途中發生事故得否視為職業傷害疑義。

A1：勞工保險被保險人因執行職務而致傷病審查準則第17條立法意旨，係勞工出勤工作後，雇主如未提供餐食，勞工為維持接續工作上之體力，為必要之外出用餐，於外出用餐往返途中發生事故，未違反傷病審查準則第18條各款情事，視為職業傷害。另本會88年6月21日台88勞保3字第026264號函示略以，上班前前往早餐途中發生事故而致傷害，核屬上班前之私人行為，不得視為職業傷害。（行政院勞工委員會101年8月9日勞保3字第1010022956號函）

Q2：有關勞保被保險人於返家途中發生事故所致傷害，得否請領勞保職業災害保險傷病給付疑義。

A2：查勞工保險被保險人因執行職務而致傷病審查準則第4條規定，被保險人上下班，於適當時間，從日常居、住處所往返就業場所之應經途中發生事故而致之傷害視為職業傷害。本案被保險人平日以宿舍為日常居、住處所，其下班返回宿舍，再





自宿舍返家途中，已非屬上下班適當時間及應經途中，其所發生事故，不得請領職業災害保險給付。

行政院勞工委員會 89 年 8 月 10 日臺 89 勞保 3 字第 0034507 號函

**Q3：有關勞工保險被保險人因執行職務而致傷病審查準則第 3 條所稱執行職務與同準則第 9 條所規定公差之適用疑義。**

A3：被保險人之工作性質如為其原本經常工作之職務範圍，例如駕駛員等工作，屬本準則第 3 條之執行職務；如非在其原經常工作之職務範圍內，而受雇主指派取物、開會、參加訓練、活動等，即為本準則第 9 條規定之情形，應受本準則第 18 條規定之限制。

行政院勞工委員會 94 年 6 月 28 日勞保 3 字第 0940035286 號函

**Q4：勞工保險被保險人因公受傷致哮喘病況加重，惟該疾病如非於工作當場促發，且與工作無相當因果關係者，不得請領職業災害給付。**

A4：查「勞工保險被保險人因執行職務而致傷病審查準則」第 21 條規定，被保險人於作業中，因工作當場促發疾病，而該項疾病之促發與作業有相當因果關係者，視為職業病。本案被保險人原有哮喘疾病，病況穩定，因公意外受傷致哮喘較車禍前更嚴重，惟該疾病如非於工作當場促發，且與工作無相當因果關係者，自不得依前開規定核給職業病保險給付。

行政院勞工委員會 89 年 11 月 18 日勞保 3 字第 0050224 號書函

**Q5：勞工保險被保險人於上下班途中，順道接送配偶上下班發生事故而致之傷害，得否視為職業傷害疑義。**

A5：勞工保險被保險人於上下班，順道接送配偶上下班發生事故而致之傷害，如其係為上下班之適當時間及應經途中順道路徑之日常行為，且無審查準則第 18 條所列舉之交通違規情事所致者，得視為職業傷害。惟仍應依個案事實予以認定。

(行政院勞工委員會 95 年 8 月 8 日勞保 3 字第 0950114078 號函)

**Q6：勞工保險被保險人於上下班途中，順道接送小孩上下幼稚園發生事故而致之傷害，得否視為職業傷害疑義？**

A6：勞工保險被保險人於上下班，順道接送小孩上下幼稚園發生事故而致之傷害，如其係為上下班之適當時間及應經途中順道路徑之日常行為，且無審查準則第 18 條所列舉之交通違規情事所致者，得視為職業傷害。惟仍應依個案事實予以認定。





(行政院勞工委員會 95 年 8 月 16 日勞保 3 字第 0950037118 號函)



本校勞資會議預定每 3 個月召開一次(原則為 1 月、4 月、7 月、10 月)，對於協調勞資關係、促進勞資合作事項、關於勞動條件事項、關於勞工福利籌劃事項、關於提高工作效率事項或其他事項，如有任何建議，可透過勞方代表提出議案，並由勞方代表填寫勞資會議提案表提會討論。另本校歷屆勞資會議紀錄至於本室網頁/最新消息/勞基法專區，請自行下載參閱。



## 人事動態 Personnel Change

### 一、人員異動名單：

| 姓名  | 異動原因   | 原職機關(單位)稱             | 新職機關(單位)稱             | 到(離)職日期   |
|-----|--------|-----------------------|-----------------------|-----------|
| 黃羿婷 | 新進     |                       | 設計研究中心<br>行政助理(職務代理人) | 106.11.20 |
| 康惠晴 | 育嬰留職停薪 | 語言中心<br>行政組員          |                       | 106.11.21 |
| 胡乃文 | 新進     |                       | 語言中心<br>行政助理(職務代理人)   | 106.11.22 |
| 黃東台 | 新進     |                       | 學務處軍訓組<br>行政助理(職務代理人) | 106.11.24 |
| 王靖雅 | 辭職     | 教務處綜合業務組<br>行政助理      |                       | 106.12.01 |
| 黃建璋 | 辭職     | 主計室第二組<br>組員          |                       | 106.12.06 |
| 林佳儀 | 回職復薪   | 諮商輔導中心<br>專員          |                       | 106.12.12 |
| 沈軒均 | 契約屆滿   | 諮商輔導中心<br>行政助理(職務代理人) |                       | 106.12.12 |





當月壽星 **Month Birthday**

| 106 年 12 月份壽星名單 |       |            |         |     |
|-----------------|-------|------------|---------|-----|
| 單位              | 姓名    | 單位         | 姓名      |     |
| 工程科技研究所         | 康立威   | 會計系        | 王翰屏     |     |
| 機械工程系           | 施煌輝   |            | 工業設計系   | 陳慶隆 |
|                 | 廖文志   | 楊靜         |         |     |
|                 | 蔡孟勳   | 王信東        |         |     |
|                 | 何前程   | 創意生活設計系    |         | 鄭月秀 |
| 翁萬德             | 謝修璟   |            |         |     |
| 電子工程系           | 陳世志   | 數位媒體設計系    | 黃格崇     |     |
|                 | 林慶煌   | 漢學應用研究所    | 柯榮三     |     |
| 資訊工程系           | 朱宗賢   | 休閒運動研究所    | 游士正     |     |
|                 | 陳士煜   |            | 蘇維杉     |     |
| 環境與安全衛生工程系      | 楊茱芳   | 材料科技研究所    | 陳文照     |     |
| 化學工程與材料工程系      | 黃振家   |            | 曾駿逸     |     |
|                 | 營建工程系 | 葉禮賢        | 文化資產維護系 | 曾永寬 |
| 張睦雄             |       | 通識教育中心     | 尤宏章     |     |
| 陳維東             |       |            | 蘇姿文     |     |
| 國際管理學士學位學程      | 賴國龍   | 學務處        | 衛生教育組   | 吳秀梅 |
|                 | 詹嘉雯   |            | 服務學習組   | 梁淑卿 |
| 工業工程與管理系        | 童超塵   | 總務處        | 軍訓組     | 孫福燕 |
|                 | 邱靜娥   |            | 李玲慧     |     |
|                 | 柳永青   |            | 事務組     | 楊坤皇 |
|                 | 鄭玉玲   |            | 文書組     | 林育如 |
|                 | 陳敏生   |            |         | 吳麗玲 |
|                 | 企業管理系 |            | 蔡宗霖     | 保管組 |
| 賴其勛             |       | 研究發展處產學企劃組 | 江麗玉     |     |
| 陳振燧             |       |            | 洪佩君     |     |



| 106 年 12 月份壽星名單 |     |                |           |
|-----------------|-----|----------------|-----------|
| 單位              | 姓名  | 單位             | 姓名        |
|                 | 周品君 | 圖書館            | 典閱組 李傳彰   |
|                 | 吳岱潔 |                | 系統資訊組 郭恩郎 |
| 資訊管理系           | 蔡家安 | 資訊中心媒體與服務組 葉青芳 |           |
|                 | 謝侑蓁 | 諮商輔導中心         | 沈軒均       |
|                 | 施東河 |                | 郭素蘭       |
|                 | 張嘉君 | 秘書室行政管理組 吳見福   |           |
|                 |     |                |           |
| 財務金融系           | 江明珠 | 主計室            | 第二組 劉瑋臻   |
|                 | 陳應心 |                | 第三組 沈淑芬   |
| 視覺傳達設計系         | 蔣世寶 |                |           |



## 健康九九九 Health Information

### 白內障年輕化 抗藍光水晶體預防惡化速度

優活健康網特約記者陳詩婷／採訪報導

與頭髮變白、皮膚出現皺紋的道理一樣，眼球裡面的水晶體也會隨著年齡的增加，而逐漸變白老化，造成某種程度的混濁，進而影響視力，這就是俗稱的「白內障」。眼科張正忠醫師表示，以往白內障的手術多半落在 7、80 歲的長者，但近年來臨床發現，白內障有年輕化趨勢，平均來講，60 歲就接受白內障手術的病患越來越多。

#### 白內障年輕化 主因多為 3C 產品藍光

張正忠醫師說明，白內障可分為老化性與病發性白內障，一般而言，是以老化性白內障，也就是退化型的白內障為最大宗，少部分是因為糖尿病、虹彩炎、青光眼等疾病，所引起的病發性白內障。

而最近發現，白內障手術有年輕化的趨勢。張正忠醫師解釋，的確以往我們發現接受白內障手術年齡多半是落在 7、80 歲的老年人，但隨著手術技術與材料進步，白內障手術已不再是等病徵成熟後才能做。所以很多 60 歲的民眾，一旦發現自己有白內障，也會與醫師討論是否可以儘早接受手術，以恢復視力與生活品質。



尤其是現在 3C 產品普及，藍光問題造成眼睛病變的案例越來越頻繁，張正忠醫師分享，自己的病患來接受白內障手術，十之八九都有使用 3C 產品的習慣。我們的眼睛，原本就有過濾紫外線與藍光的功能，一旦置換人工水晶體，就要特別小心藍光對視網膜的傷害。這就是為什麼我們經常要求手術患者，應要避免光害，尤其室外活動，一定要配戴太陽眼鏡。

### 避免黃斑部病變 抗藍光水晶體降低惡化速度

「老年性黃斑部病變是失明問題的第一名，跟藍光絕對有間接的關係！」張正忠醫師說，越來越多的研究顯示水晶體被移除後，會有較高機率發生老年性黃斑部病變。近兩年的研究論文也指出，抗藍光水晶體的確可降低黃斑部病變惡化的速度。

也就是說，假使民眾接受人工水晶體置換，在 3C 產品如此普及的現代，站在醫師的角度，提醒接受置換人工水晶體的患者，一定要有防藍光的觀念，保護自己的視網膜。很多病患都問，抗藍光水晶體比較貴，那是否平時多吃含有葉黃素的食物，也可以避免黃斑部病變？張正忠醫師解釋，葉黃素僅是預防黃斑部病變的營養素之一，像玉米黃質素、胡蘿蔔素都是必須的營養素，其實降低藍光對眼睛的傷害方法有許多，例如透過外在遮陽、植入抗藍光的水晶體或者是正確攝取必須營養素等等。建議民眾也可以跟眼科醫師討論，以選擇適合自己的護眼之道。

