

檔 號：

保存年限：

教育部 書函

機關地址：10051臺北市中正區中山南路5號
傳 真：(02)23976946
聯絡人：王慧鎔
電 話：(02)77366829

受文者：國立雲林科技大學

發文日期：中華民國102年11月8日

發文字號：臺教人(四)字第1020162321號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：銓敘部書函(ATTCH2 0162321A00_ATTCH2.pdf)

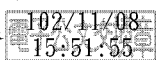
主旨：有關公務人員退休法第6條第2項辦理命令退休及第7條第1項第2款辦理資遣之認定標準一案，請 查照。

說明：

- 一、依本部人事處案陳銓敘部102年10月28日部退三字第1023778647號書函副本辦理，並檢附原書函影本1份。
- 二、銓敘部書函略以，無論服務機關係依公務人員退休法第6條第2項規定辦理公務人員之退休，抑或依第7條第1項第2款規定辦理公務人員之資遣，除須踐行相關法令規定之法定程序外，二者是否能澈底執行，應以該服務機關是否恪守汰換無效人力之精神為先決要件。又當事人是否無法勝任職務或已達現職不適任且無其他工作調任之認定，事涉用人機關實際人力運用、職務屬性及其工作內容之不同，屬事實認定問題，宜由各機關依法令規定及其立法意旨，按個案實際情況覈實審認。

正本：部屬機關(構)與學校及其附設機構

副本：本部人事處



檔 號：
保存年限：

銓敘部 書函

地址：116臺北市文山區試院路1
之2號
傳真：02-82366648
承辦人：賴威志
電話：02-82366635
E-Mail：lai6514@mocs.gov.tw

受文者：教育部人事處

發文日期：中華民國102年10月28日
發文字號：部退三字第1023778647號
速別：普通件
密等及解密條件或保密期限：
附件：

主旨：所詢依公務人員退休法（以下簡稱退休法）第6條第2項辦理命令退休及第7條第1項第2款辦理資遣之認定標準一案，復請 查照。

說明：

一、復貴府民國102年10月14日府授人給字第10232290300號函。

二、本案所涉退休法相關規定，說明如下：

(一)依退休法第6條第2項規定辦理命令退休一節：

1、查退休法第6條第2項規定：「公務人員任職滿5年以上，因身心障礙，致不堪勝任職務，且有具體事證而不願提出中央衛生主管機關評鑑合格醫院醫療證明者，經主管人員及人事主管人員送請考績委員會初核，機關首長核定後，應令其以病假治療；逾公務人員請假規則規定期限仍不堪勝任職務或仍未痊癒，應由機關主動辦理其命令退休。……」以上規定所稱不堪勝任職務且有具體事證辦理命令退休者，依同法施行細則第5條第1項規定，除須經服務機關認定並出具不能從事本職工作，也無法擔任其他相當工作之證明外，應同時有下列情事之一：1.因疾病或受傷，連續請假



裝

訂

線

逾3個月而無法銷假上班者；2.於年度內請事假或病假，累計達6個月以上者；3.因疾病或傷害，致生情緒不穩、言行異常或以言語侮辱他人，影響服務機關業務推動，並已列入平時考核紀錄者。準此，公務人員如具退休法施行細則第5條規定所定3款情事之一，且不願配合提出相關醫療證明者，即得由服務機關依退休法第6條第2項所定程序，令其以病假治療；逾公務人員請假規則規定之病假期限而仍不堪勝任職務或仍未痊癒時，始由服務機關主動辦理其命令退休。

- 2、上開規定之立法意旨，係考量實務上確有部分公務人員因身心障礙致不堪勝任職務，又不願配合主動就醫並提出醫療證明辦理退離，嚴重者甚至影響服務機關正常運作，爰賦予機關主動辦理是類人員退離之責，以汰換無效人力，保持機關行政效能，並非為放寬公務人員退休條件，使尚未合於退休條件規定者，得據以辦理強制治療後命其退休。換言之，公務人員是否為無效人力，以及是否對機關工作效率造成影響，其前提必須由服務機關在兼顧公務人員退休權益及汰換無效人力之考量下，覈實認定之。基此，是類人員是否依前開退休法第6條第2項規定辦理退休之發動權限，係屬各用人機關權責，其客觀條件除有前開退休法施行細則第5條第1項所定各款情事之一外，應以該服務機關人力運用及當事人是否確實無法勝任職務為前提要件；符合此前提要件者，始得依前述法定程序先命其以病假強制治療，以給予其治癒之機會並保障工作權益；若經過公務人員請假規則所定延長病假期限而仍無法治癒返回工作崗位者，始可由服務機關據以辦理其命令退休；反之，若未符合前開前提要件者，自始即無退休法第6條第2項規定之適用餘地。



(二)依退休法第7條規定辦理資遣一節：

- 1、查退休法第7條規定：「(第1項)公務人員有下列各款情形之一者，予以資遣：一、……。二、現職工作不適任，經調整其他相當工作後，仍未能達到要求標準，或本機關已無其他工作可以調任者。三、未符前條第1項規定，經中央衛生主管機關評鑑合格醫院證明身心衰弱，致不堪勝任職務者。四、依其他法規規定應辦理資遣者。(第2項)……。 (第3項)公務人員具有第1項第3款身心衰弱致不堪勝任工作情形，而不願提出中央衛生主管機關評鑑合格醫院醫療證明者，應由服務機關比照前條第二項規定之程序予以資遣。(第4項)。……。」以上規定所稱現職工作不適任，經調整其他相當工作後，仍未能達到要求標準者，依同法施行細則第7條第1項規定，指機關首長應就公務人員所任職務職等相當，且工作性質相近之其他人員工作表現之質量進行評比後，其工作績效與工作态度顯與一般質量表現有所差距並有具體事證，且已無職等相當且工作性質相近之職務可以調任，始由服務機關辦理其資遣。若有身心衰弱致不堪勝任工作之情形而不願提出相關醫療證明者，得比照前述退休法第6條第2項規定程序，予以資遣。
- 2、前開規定之立法意旨，旨在使機關能因應組織變革及人力需求，彈性調整並淘汰多餘或不適任等無效人力，以利國家行政遂行。是依前開規定，機關首長就公務人員所任職務職等相當，且工作性質相近之其他人員工作表現之質量進行評比後，認為無職等相當且工作性質相近之職務可資調任即已足矣，非以實際工作調整為唯一要件。惟是否辦理是類人員之資遣，與前述退休法第6條第2項規定之立法本旨相同，其發動權



仍在於用人機關，客觀認定標準亦在於服務機關經評量後，覈實認定當事人是否已達現職不適任且無其他工作調任之情形，始據以依前開退休法第7條第1項第2款規定辦理資遣。

三、綜上，無論服務機關係依退休法第6條第2項規定辦理公務人員之退休，抑或依第7條第1項第2款規定辦理公務人員之資遣，除須踐行前開規定之法定程序外，二者是否能澈底執行，應以該服務機關是否恪守汰換無效人力之精神為先決要件。準此，案內所提貴府聯合醫院發生當事人自行要求依退休法第6條第2項辦理命令退休或依同法第7條第1項第2款規定辦理資遣情形一節，應由聯合醫院依前開規定，覈實認定「當事人是否無法勝任職務」或「已達現職不適任且無其他工作調任」之情形，不能僅以當事人有退休法施行細則第5條第1項各款情事或因未達公教人員保險殘廢給付標準表所定部分殘廢以上程度，即同意依前開規定辦理命令退休或資遣。此外，考量是類人員之命令退休或資遣，係屬用人機關權責，若無違反前開退休法規定情形，本部均持尊重之立場；又以當事人是否無法勝任職務或已達現職不適任且無其他工作調任之認定，事涉用人機關實際人力運用、職務屬性及其工作內容之不同，屬事實認定問題，仍宜由各機關依前開規定及立法意旨，按個案實際情況覈實審認，併予敘明。

正本：臺北市政府

副本：中央及地方各主管機關人事機關（構）

102/10/28
11:25:55

