

檔 號：
保存年限：

雲林縣中小企業服務中心 函

機關地址：640 雲林縣斗六市雲林路 2 段 515 號

電話：05-5335937 傳真：05-5336325

受文者：如正副本

發文日期：中華民國 115 年 6 月 9 日

發文字號：雲縣企服字第 115013 號

速別：普通

密等及解密條件或保密期限：

附件：如文

主旨：檢送本中心於 115 年 6 月 26 日（星期五）舉辦「勞資風險、職場霸凌防治與職能制度建構實務打造企業 HR 的實戰解方」講習會報名表 1 份，敬請各單位、公司、企業、工廠並轉知所屬會員踴躍報名參加，請查照。

說明：

- 一、面對缺工、留才困難、勞資爭議增加及職場霸凌法制化趨勢，企業 HR 角色已不再只是行政支援，而是企業法遵風險管理、人才發展與組織穩定的重要推手。本課程將從 HR 實務痛點出發，帶領學員掌握企業常見勞資管理風險，理解職場霸凌防治制度重點，並學習透過職能盤點、績效面談及制度建構等工具，協助企業降低風險、提升選才、育才及留才效能。
- 二、旨揭講習會採線上或傳真報名。

正本：雲林縣政府、雲林縣中小企業榮譽指導員協進會暨跨業交流會、雲林縣工業會、雲林縣商業會、雲林縣中小企業協會、雲林縣 e 世紀事業發展協會、國立雲林科技大學產學與智財育成營運中心、國立虎尾科技大學產學合作服務處暨創新育成中心、雲林科技工業區廠商協進會、斗六工業區廠商協進會、豐田工業區廠商聯誼會、元長工業區廠聯會、離島工業區廠聯會、各企業、雲林縣農會、各鄉鎮市農會、虎尾鎮魅力商圈發展協會、北港形象商圈發展協會

副本：本中心

主任張耀文

總收文 115/06/16



115000890

「勞資風險、職場霸凌防治與職能制度建構實務打造企業HR的實戰解方」講習會

學員將能掌握企業常見勞資風險與爭議處理重點，了解職場霸凌防治制度建置與申訴處理機制，提升企業法遵與風險管理能力。同時學習職能盤點、人才招聘、績效管理及留才等實務技巧，強化人力資源管理效能。透過案例解析與制度檢視，完成企業HR制度健檢表，作為後續制度優化與改善參考，協助企業建立更完善的人才管理制度與永續發展基礎。

主辦單位：雲林縣中小企業服務中心、雲林縣工商發展投資策進會

協辦單位：雲林縣中小企業榮譽指導員協進會暨跨業交流會、雲林縣工業會、雲林縣商業會、雲林縣中小企業協會、雲林縣e世紀事業發展協會、國立雲林科技大學產學與智財育成營運中心、國立虎尾科技大學產學合作服務處暨創新育成中心、雲林科技工業區廠商協進會、斗六工業區廠商協進會、豐田工業區廠商聯誼會、元長工業區廠聯會、離島工業區廠聯會、虎尾鎮魅力商圈發展協會、北港形象商圈發展協會

時間：115年6月26日（五）9：00至16：00

地點：雲林縣政府第2辦公大樓5樓會議室

流程：

時間	活動內容	主講人
08：40-09：00	報到、領取資料	
09：00-16：00 ※12：00-13：00 午餐時間	1. HR 現在到底卡在哪裡？2. 從行政人資到策略人資。3. 企業HR最容易踩雷的勞資議題。4. 職場霸凌入法後，HR必須建立的防治流程。5. 招募與留才不能只靠感覺，要靠職能。6. 績效面談與問題員工管理。7. HR制度成熟度健檢與後續改善路徑。	周元如 博士

費用：本活動完全免費，由經濟部中小及新創企業署全額補助並提供午餐及講義文具。

※講習結訓後由本中心發給結業證書。

網路報名：線上登入雲林縣工商發展投資策進會 <http://idipc.yunlin.gov.tw/>

→選擇課程報名→填寫報名資料→完成送出→報名成功。



傳真報名：請填寫下方報名表格傳真至（05）5336325

「勞資風險、職場霸凌防治與職能制度建構實務打造企業HR的實戰解方」講習會報名表

公司名稱：		e-mail：	
電話：		傳真：	
姓 名	現 任 職 務	手 機 號 碼	備 註 (素 食)