

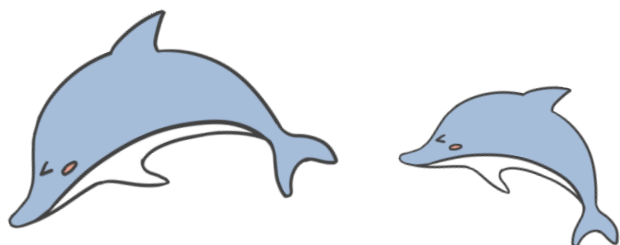
法令宣導 Decree Declared

- 1 教育部函以，「政府機關優良觀光人員獎勵要點」業經交通部觀光署於113年6月14日以觀企字第11320004781號令修正發布，相關資訊請參閱人事室首頁最新消息。
- 2 教育部函轉公務人員保障暨培訓委員會函，關於「112年審理保障事件常見撤銷原因分析參考資料」，請至該會全球資訊網首頁 (<https://www.csptc.gov.tw>) 「最新消息」或「保障業務」之「常見撤銷原因分析」下載參閱。，相關資訊請參閱人事室首頁最新消息。





- 1 提醒您善用e等公務園+學習平臺之**公務人員10小時課程專區(含海洋重要知識、性別平等、人權教育、行政中立)**自主完成公務人員每年度必須完成課程學習時數。相關資訊請參閱人事室首頁最新消息。
- 2 依據「各機關性別平等訓練計畫」:每人每年應至少完成施以**2小時**之課程訓練。**性別平等業務人員及性騷擾防治業務人員**，每年應完成**6小時**以上之**進階課程**訓練，其中**性騷擾防治業務人員**之訓練，應包含**2小時**以上之**性騷擾防治課程**，相關資訊請參閱人事室首頁最新消息。
- 3 歡迎各位同仁多加利用本校員工協助相關資源，詳參本校人事室網頁/**員工協助**(含**校內資源彙整表、哺集乳室設置概況表**)，也歡迎校內各單位(或同仁)踴躍提供校內員工協助措施並與本室聯繫，各單位推動服務方案時，**應審酌不同性別、身心障礙同仁等需求情形，方案設計宜將疫情期間因應作為納入考量，以強化同仁身心健康為目標**，相關資訊請參閱人事室首頁最新消息。
- 4 **員工特約商店**(含子女托育)提供同仁生活上的協助措施，請自行上網瀏覽參考運用消費時請留意商家實際營業狀況(含安全措施)，如發現商家有違反法令或建議事項，請立即連絡本校人事室，相關資訊請參閱人事室首頁最新消息。
- 5 重申僱主對求職人或所僱用員工，不得以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型或以往工會會員身分為由，予以歧視。違反者，處新臺幣30萬元以上150萬元以下罰鍰，相關資訊請參閱人事室首頁最新消息，相關資訊請參閱人事室首頁最新消息。
- 6 為避免職場就業/性別歧視，各單位應確實遵循性別工作平等法及就業服務法等規定，重視職場性別工作平等問題，不得有就業/性別歧視之觀念或行為，相關資訊請參閱人事室首頁最新消息。
- 7 為建構性別友善職場，支持友善家庭政策，鼓勵各位同仁參與家務及家庭照顧，育兒及家務共同分擔，使家務分擔平等互惠，相關資訊請參閱人事室首頁最新消息。

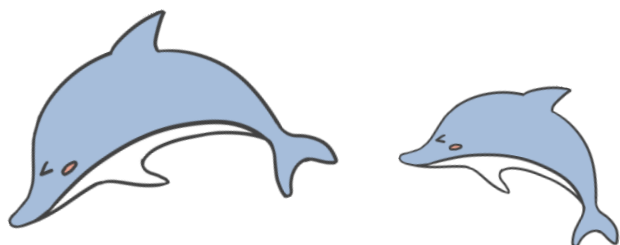




人事動態 Personnel Change

人員異動名單：

姓名	異動原因	原職機關(單位) 職 稱	新職機關(單位) 職 稱	到(離)職 日期
邱良森	新進		人事室/組長	1130701
顏瓊瑤	商調	主計室/專員		1130710
鄧婷蔚	新進		國際事務處/行政助理	1130626
洪子嫻	新進		產學處/行政助理(職務代理人)	1130708
陳美君	辭職	校發中心/行政助理		1130706
趙小英	退休	圖書館/組長		1130716





- 1 依據本校113年「相遇雲科遇見愛」單身聯誼活動實施計畫，辦理2場次單身聯誼活動如下，為鼓勵本校未婚單身員工參與旨揭聯誼活動，參與人員得依校內程序申請補助(補助金額每人補助上限1000元)，相關訊息至於本校人事室網頁/最新消息，網址為
<https://aex.yuntech.edu.tw/index.php/newsclass/item/998-113>。
第二梯次：113年8月3日(星期六) 星月大地密室物語一日遊。

