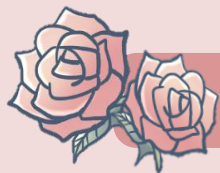




國立雲林科技大學人事e報

中華民國115年3月19日 (第11503期)人事室編印 每月19日出刊



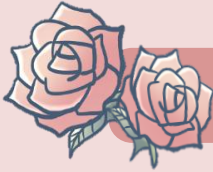
業務報導 Business News

1	「聯合國人權教育訓練方法介紹」及「認識『各機關辦理人權教育訓練之監測與成效評估指引』」2門數位課程，已上架「e等公務園+學習平臺」，請踴躍選修運用。
2	農業部漁業署促進民間參與公共建設廠商連大烏石度假村股份有限公司提供「凱渡廣場酒店」及「OA Hotel」公家機構住宿優惠方案。
3	專案工作人員離職手續改採行「線上流程」。
4	有關勞動部「育嬰留職停薪照顧彈性化」新制於115年1月1日施行，相關新制內容已放置該部官網「建構友善生養職場專區」。 https://www.mol.gov.tw/1607/28162/28166/nodelist
5	教職員教育訓練應訓時數資訊統一公告表(115年)。 https://aex.yuntech.edu.tw/index.php/newsclass/item/1497-115
6	教育部函送大陸委員會修正「常態化、制度化查核人員範圍表」。 https://aex.yuntech.edu.tw/index.php/newsclass/item/1499-2026-03-11-03-52-35



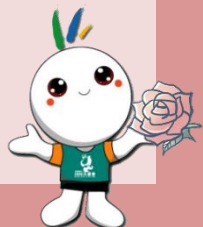


人事e報



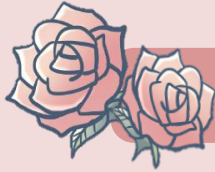
業務報導 Business News

7	提醒您善用e等公務園+學習平臺之公務人員10小時課程專區自主完成公務人員每年度必須完成課程學習時數。
8	依據「各機關性別平等訓練計畫」:每人每年應至少完成施以2小時之課程訓練。性別平等業務人員及性騷擾防治業務人員,每年應完成6小時以上之進階課程訓練,其中性騷擾防治業務人員之訓練,應包含2小時以上之性騷擾防治課程
9	請提供員工協助之各單位關注不同群體(如不同性別、身心障礙等)同仁需求,鼓勵求助並提供相應之關懷協處。
10	本校職場霸凌及性騷擾事件等相關諮詢、性騷擾被害人求助資源彙整表、校內資源彙整表、哺集乳室設置概況表、員工特約商店、員工子女托育特約&訊息、特約醫院&醫療諮詢、諮商預約、身心障礙同仁職場資源彙整表等相關資源訊息、聯絡方式。(請點選或至本室網頁/員工協助下載)
11	外部協助資源:雲林縣衛生局社區心理衛生中心、1925安心專線、青壯世代心理健康支持方案等。
12	請各單位配合推動落實「性別平等政策綱領」建議作為一覽表,設計規劃符合同仁性別需求之措施並已審酌身心障礙同仁需求情形。



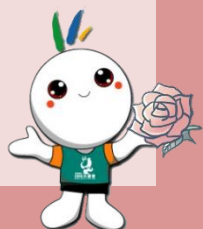


人事e報



業務報導 Business News

13	員工特約商店 (含子女托育)提供同仁生活上的協助措施，請自行上網瀏覽參考運用，消費時請留意商家實際營業狀況(含安全措施)，如發現商家有違反法令或建議事項，請立即連絡本校人事室。
14	重申雇主對求職人或所僱用員工，不得以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型或以往工會會員身分為由，予以歧視。違反者，處新臺幣30萬元以上150萬元以下罰鍰。
15	為避免職場就業/性別歧視，各單位應確實遵循性別工作平等法及就業服務法等規定，重視職場性別工作平等問題，不得有就業/性別歧視之觀念或行為。
16	為建構性別友善職場，支持友善家庭政策，鼓勵各位同仁參與家務及家庭照顧，育兒及家務共同分擔，使家務分擔平等互惠。
17	為順利推動教師進行產業研習或研究，115年本校教師進行產業研習或研究「部訂指標」應達80%以上，請各學院系所協助並輔導教師於周期內提出申請，倘該部訂指標未達標，恐影響教育部補助款之核撥，敬請各學院系所持續協助配合辦理，並儘速召開相關會議審議。





人事e報



人事動態 Personnel Change

職員異動名單：

姓名	異動原因	原職機關(單位) 職稱	新職機關(單位) 職稱	到(離)職日期
黃俊偉	商調	總務處營繕組 技士		1150302
廖聰志	退休	總務處駐衛警		1150304
莊國賓	遷調	文書組組員	營繕組技士	1150311

校基人員異動名單：

姓名	異動原因	原職機關(單位) 職稱	新職機關(單位) 職稱	到(離)職日期
塗文香	離職	電子系 行政助理		1150301
莊燕鈴	新進		國際處約用助理	1150305
林員如	新進		國際處行政助理	1150310
吳弋	離職	環科中心 行政助理		1150315
張嘉恆	離職	環科中心 行政助理		1150320