



法令宣導 Decree Declared

- 1 歡迎各位同仁多加利用本校員工協助相關資源，詳參本校人事室網頁/員工協助(含校內資源彙整表、哺集乳室設置概況表)，也歡迎校內各單位(或同仁)踴躍提供校內員工協助措施並與本室聯繫，各單位推動服務方案時，應審酌性別、身心障礙同仁等需求情形，方案設計宜將疫情期間因應作為納入考量，以強化同仁身心健康為目標。
- 2 員工特約商店(含子女托育)提供同仁生活上的協助措施，請自行上網瀏覽參考運用，消費時請留意商家實際營業狀況(含安全措施)，如發現商家有違反法令或建議事項，請立即連絡本校人事室。
- 3 提醒您善用e等公務園+學習平臺之公務人員10小時課程專區自主完成公務人員每年度必須完成課程學習時數。
- 4 重申雇主對求職人或所僱用員工，不得以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型或以往工會會員身分為由，予以歧視。違反者，處新臺幣30萬元以上150萬元以下罰鍰。
- 5 為避免職場就業/性別歧視，各單位應確實遵循性別工作平等法及就業服務法等規定，重視職場性別工作平等問題，不得有就業/性別歧視之觀念或行為。



人事動態 Personnel Change

人員異動名單：

姓名	異動原因	原職機關(單位) 職 稱	新職機關(單位) 職 稱	到(離)職日期
李青親	平調	國際事務處/秘書	產學處/秘書	112.01.19
曾淑萍	平調	秘書室/秘書	教務處/秘書	112.01.30
李蒼松	退休	電子工程系/教授		112.02.01
何明泉	退休	工業設計系/教授		112.02.01
吳英正	退休	機械工程系/副教授		112.02.01
林明星	退休	電機工程系/副教授		112.02.01
王子富	退休	應用外語系/副教授		112.02.01
陳奕中	辭職	工業工程與管理系/副教授		112.02.01
藍春琪	辭職	前瞻學士學位學程/教學及 產研型專案助理教授		112.02.01
何季澄	辭職	前瞻學士學位學程/ 產學型專案講師		112.02.01
王萱錫	辭職	智慧機器人學士學位學程/ 教學及產研型專案助理教 授		112.02.01
胡文華	辭職	產業科技學士學位學程/教 學及產研型專案助理教授 級專業技術人員		112.02.01
張瑞呈	辭職	產業科技學士學位學程/研 究型專案助理教授		112.02.01
李俊礪	辭職	水土資源及防災科技研究 中心/專案助理研究員		112.02.01



人事動態 Personnel Change

人員異動名單：

姓名	異動原因	原職機關(單位) 職 稱	新職機關(單位) 職 稱	到(離)職日期
蕭 鈺	聘兼		資訊管理系/系主任	112.02.01
黃瑞菘	聘兼		教學卓越中心/主任	112.02.01
蘇慶龍	聘兼		產學處/組長	112.02.01
陳濼君	聘兼		產學處/組長	112.02.01
郭治平	免兼	研究發展處/組長		112.02.01
黃貞元	免兼	產學處/組長		112.02.01
莊煥銘	免兼	資訊管理系/系主任(代理)		112.02.01
王槐銓	新進	智慧數據科學研究所/研究 型專案教授	工程科技研究所/教授	112.02.01
羅艾希	新進	智慧數據科學研究所/研究 型專案教授	工程科技研究所/教授	112.02.01
羅馬素	新進	國際人工智慧管理研究所/ 研究型專案教授	國際人工智慧管理研究所/ 教授	112.02.01
齋彼萊	新進	國際人工智慧管理研究所/ 研究型專案助理教授	國際人工智慧管理研究所/ 助理教授	112.02.01
張榮昇	新進	資訊管理系/產學型專案助 理教授	資訊管理系/助理教授	112.02.01
黃貞元	新進	產業科技學士學位學程/教 學及產研型專案助理教授	國際管理學士學位學程/助 理教授	112.02.01
孔祥慧	新進	產業科技學士學位學程/教 學及產研型專案助理教授	工商管理學士學位學程/助 理教授	112.02.01
夏郭賢	新進	電機工程系/教學及產研型 專案副教授	智慧機器人學士學位學程/ 副教授	112.02.01



人事動態 Personnel Change

人員異動名單：

姓名	異動原因	原職機關(單位) 職 稱	新職機關(單位) 職 稱	到(離)職日期
夏郭賢	新進	電機工程系/教學及產研型 專案副教授	智慧機器人學士學位學程/ 副教授	112.02.01
陳濶君	新進	產業科技學士學位學程/產 學型專案助理教授	產業科技學士學位學程/ 助理教授	112.02.01
柯明達	新進	智慧機器人學士學位學程/ 產學型專案助理教授	智慧數據科學研究所/ 助理教授	112.02.01
馬卡力	新進	智慧數據科學研究所/研究 型專案助理教授	智慧數據科學研究所/ 助理教授	112.02.01
喬納維	新進	工業工程與管理系/ 研究型助理教授	智慧數據科學研究所/ 助理教授	112.02.01
戴逢均	新進	國立勤益科技大學/ 助理教授	電機工程系/助理教授	112.02.01
劉俊良	新進		電機工程系/助理教授	112.02.01
張延安	新進		電機工程系/助理教授	112.02.01
李泰興	新進		電機工程系/助理教授	112.02.01
王俊傑	新進		電機工程系/專案教授	112.02.01
吳亦超	新進	國立臺東大學/副教授	電子工程系/副教授	112.02.01
江建學	新進		電子工程系/助理教授	112.02.01
李朝陽	新進	國立虎尾科技大學/ 助理教授	資訊工程系/助理教授	112.02.01
林峻立	新進		資訊工程系/助理教授	112.02.01
劉上豪	新進		化學工程與材料工程系/ 助理教授	112.02.01



人事動態 Personnel Change

人員異動名單：

姓名	異動原因	原職機關(單位) 職 稱	新職機關(單位) 職 稱	到(離)職日期
張貴忠	新進	逢甲大學/副教授	國際人工智慧管理研究所/ 副教授	112.02.01
羅懷曄	新進	朝陽科技大學/助理教授	工業工程與管理系/ 助理教授	112.02.01
邱俊智	新進	國立勤益科技大學/ 助理教授	工業工程與管理系/ 助理教授	112.02.01
江德曼	新進	國立中山大學/專案助理教授	企業管理系/助理教授	112.02.01
蕭 鈺	新進	長榮大學/教授	資訊管理系/教授	112.02.01
莊育維	新進	靜宜大學/副教授	工商管理學士學位學程/ 副教授	112.02.01
蔡韋德	新進	國立臺東大學/助理教授	工業設計系/助理教授	112.02.01
許志維	新進	國立臺東大學/副教授	數位媒體設計系/副教授	112.02.01
劉秉承	新進	朝陽科技大學/副教授	創意生活設計系/副教授	112.02.01
周亞寬	新進	中國科技大學/助理教授	跨域整合設計學士學位學 程/助理教授	112.02.01
詹敦學	新進	義守大學/副教授	跨域整合設計學士學位學 程/副教授	112.02.01
尤西博	新進		文化資產維護系/助理教授	112.02.01
賴慧萍	新進		應用外語系/助理教授	112.02.01
許鈴金	新進		前瞻學士學位學程/專案助 理教授	112.02.01
林士弘	聘兼		教務處/組長	112.02.08



當月壽星 Month Birthday

112年2月份壽星名單

單位	姓名	單位	姓名
工程學院	蔡宛蒨	資訊管理系	方國定
機械工程系	吳尚德		鄭景俗
電機工程系	蕭佳明	會計系	孫嘉明
	吳先晃	高階管理碩士學位學程	朱家賢
	林伯仁	設計學院	陳淑美
	王耀諄	工業設計系	曾誰我
電子工程系	黃建盛		李宥蓄
環境與安全衛生工程系	萬騰州	視覺傳達設計系	胡文淵
化學工程與材料工程系	陳國裕		徐秀蓉
		周宗翰	建築與室內設計系
營建工程系	張玉欣	數位媒體設計系	翁漢騰
資訊工程系	李家綾		白乃遠
管理學院	張婉茹	創意生活設計系	林沂品
企業管理系	江德曼		劉秉承
		張雅珮	應用外語系
工業工程與管理系	林怡君	邢麗晶	
資訊管理系	古東明	文化資產維護系	王瀨苡



生日快樂！



當月壽星 Month Birthday

112年2月份壽星名單

單位	姓名	單位	姓名
文化資產維護系	徐雨村	總務處--資產經營管理組	劉榮富
漢學應用研究所	林韋伶	總務處--事務組	陳柏村
	張美娟		林玲文
	林葉連		詹坤松
	葉衺楨	駐衛警察小隊	許富欽
休閒運動研究所	林恩賜	國際事務處--國際教育行政組	林心怡
材料科技研究所	李景明	國際事務處--國際學生組	林怡廷
	陳元宗	圖書館--推展服務組	林雅娟
師資培育中心	劉佳郁	圖書館--技術服務組	李如薰
通識教育中心	黃秀瑜	資訊中心--網路組	李國良
產業科技學士學位學程	潘志龍	資訊中心--系統組	周庭夷
教務處--課程及教學組	李宜蓁		陳宏儒
學務處--生活輔導組	陳錦瑩	資訊中心--媒體與服務組	劉忠義
	黃莉婷	環境安全科技中心--安全衛生組	陳欣怡
學務處--衛生教育組	高珊婷	人事室--第二組	劉慧貞
總務處--文書組	郭明鳳		王蕙芳
總務處--出納組	蔡創宇		蔡慧諭
總務處--營繕組	駱乃慧		

生日快樂！



高齡7大趨勢正在發生 預見百歲新未來

高齡到超高齡，別的国家幾十年才走到，臺灣7年就到了，老化速度舉世無雙，也因此沒有他山之石，沒有前例可循。為探索讓龐大而快速老化的高齡人口健康活躍且有尊嚴地老化，《康健》連續第5年舉辦的「Vision 2025高齡國際趨勢論壇」，2020年以〈力用智慧 預見百歲新未來〉為主軸，邀請的14名專家，揭示國內外有7大趨勢正在發生：

1. 全民退休財務規劃，超前部署

現在的人，活超過100歲的機會超過50%。臺灣人壽總經理莊中慶指出，過去靠兩樣事情養老：子女和利息，如今都不再行得通。而活得愈久，花費也愈多，且醫療費用5倍跳，長壽對許多人來說已經變成一股很大的壓力。臺灣人壽調查發現，面對退休準備，有兩大轉變正在成形：國人「提早」（從4年前的43歲提前到38歲便有危機意識）、「積極」（用保險、股債、基金等多樣化的工具及早準備）因應這股空前壓力。其中在保險布局上更加明顯，偏重癌症和醫療實支實付險種。

金管會主委黃天牧在論壇上指出，金管會正針對5大面向推出許多高齡金融政策，包括從要求和獎勵雙管齊下，推動金融業提供符合高齡者需求的多元化金融商品和多元安養信託商品，包括身心障礙、不動產、子女成長教育、遺囑、保險金、安養撫育、退休安養等多樣化的信託服務，而不是只有理財和有價證券信託。同時金管會也在努力引導保險業者推動能夠滿足高齡者經濟安全、醫療照顧和安養需求的保險商品，並保護高齡者權益，規範保險業者在面對高齡保戶時的銷售限制。

2. 健康老，驅動保健和心靈商機

安聯投信海外投資首席許家豪則指出，人口高齡化，除了以治療為目的的醫療保健器材、醫療服務和製藥生技之外，失能前的保健商機，是最被看好的商機，尤其是輔具、心理諮商、美容、健康檢查、健康食品 and 觀光旅遊、終身學習以及包括食品和醫療在內的寵物經濟，都是最被看好的高齡商機。



員工協助方案專區 EAP Topics

3. 高齡者是通訊軟體的活躍大戶

LINE在臺灣的滲透率超過8成，LINE資深總監林慶達分析指出，50歲以上的族群在LINE臺灣全體用戶中，佔LINE臺灣2,100萬活躍用戶高達25%，每天每名高齡長者傳給別人的訊息數，多達32則，內容不只是一般人刻板印象的長輩圖，長輩用通訊軟體喜歡做這幾件事：看新資訊、分享圖像、分享影片、查證和舉報假訊息、購物、和同年齡層的人互動及表現自我。

4. 高齡購物不費力，取得更便利

家樂福總經理王俊超指出，因應臺灣「生不如死」（出生人數低於死亡人數）的人口結構變化，家樂福開始提供高齡顧客宅配服務，並在賣場設置座椅休息區，提供茶水、把價格牌子放大、把奶粉等比較重的東西放在高齡顧客容易拿到的位置、提供放大鏡等措施。foodpanda營運總監余岳勳則指出，目前高齡佔外送市場比率還不高，但絕對是未來快速成長的市場；foodpanda也正在思考招募高齡長者，以步行可到的距離送餐給叫外賣的顧客，同時滿足高齡人士運動和賺取零用金的雙重目的。

5. AI結合高齡醫院，打造智慧服務

臺灣現有的醫療體系是為了急重症而設計的，面對高齡化的來臨，現有醫療體系對於時間漫長且以慢性病為主、人生最後階段照護安養的高齡醫學需求，便顯得處處捉襟見肘；國內第1所智慧化高齡醫院，由成大醫院創建，即將在2022年啟用。成大醫院院長沈孟儒指出，這座高齡醫院，把高齡者需要的健康照護和AI等資訊科技融合在一起，是整個智慧醫療最重要、也是未來臺灣能夠讓世界看到的亮點。

對病人來說，以前跑醫院要在櫃檯、檢查和診間之間、不同科別的醫生之間跑來跑去，未來的智慧醫院，病人享有的將是客製化、一站式、單一窗口的醫療及照護服務。而人老後，最怕失能和失智。在這兩件事情上，都有許多人工智慧業者正在和醫療界攜手合作探索預防和治療、復能的解決方案。預防骨鬆，是防止跌倒、衰弱、失能重要的一環；過去骨質密度檢測必須使用醫院才有的雙能量X光吸收儀（稱為DXA），耗時又昂貴，柏瑞醫總經理張漢威指出，現在民眾只要透過一般的X光機或X光車拍攝，再經AI的影像辨識，6秒鐘就可以拿到自己的骨鬆風險評估報告。



員工協助方案專區 EAP Topics

關於失智，有愈來愈多研究指向阿茲海默型失智之前通常會出現憂鬱症。現在AI已經可以做到用腦波算出你和憂鬱症的距離，堪稱高齡時代新武器。臺灣科技大學教授劉益宏共同創辦的宏智生醫，透過腦波偵測，到診斷報告交到醫生手上，整個過程只要20分鐘。

6. 跨界匯流，提供整合性高齡解方

資策會產業情報所資深顧問詹文男指出，高齡者最怕的就是老後病痛纏身，活在「長壽地獄」裡，活得再多、再長的人生也毫無樂趣可言。全世界的高齡產業，都在解決新高齡的6大痛點：怕生病、怕沒錢、怕無聊、怕尷尬、怕無能為力和怕身後不安。

面對這些痛點，單點零散的產品和服務很難應對，工研院串聯數十家業者，組成「智慧長照大聯盟」，擔任總召集人的工研院副院長彭裕民指出，目前臺灣長照市場僅數十億元，無法吸引臺灣最強的資通訊業者投入，必須靠整合異業，才能夠將高齡市場擴大到千億規模，讓臺灣成為高齡生活的實驗場和整合性解方的輸出國。

7. 不止健康富足，還要活得精采

因為思考自己想要的老後模樣，協和婦女醫院前院長林經甫慢慢從實踐中建構出「成功老化」的模型架構：活化腦力、體力和社會力，他身體力行，更在去年9月走上紐約時裝週伸展台，成為最年長的登台模特兒；為了實現成功老化和80歲騎車環島的目標，他每週1天重量訓練、1天騎腳踏車，同時投身大稻埕的社區營照，還經常變換時尚造型，拍照、寫部落格。

而監察院前院長王建煊又是另外一種完全不同的自我實現。王建煊和妻子蘇法昭矢志照顧和夫婦倆一樣膝下無子的長者老後，他所創辦的無子西瓜基金會第1間安養中心「天使居」，後年便將落成啟用，照顧百名長者，並將透過經營管理系統和人才輸出的方法，在臺灣和海外複製天使居。

（摘自康健雜誌264期，其他文章可至「天下雜誌群知識庫」閱讀） 文/賀桂芬

