

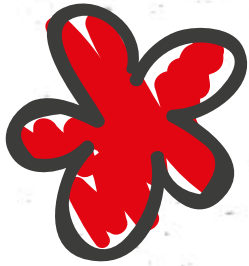


教職員退撫制度及實務溝通座談會

國立雲林科技大學人事室



CONTENTS



退休條件



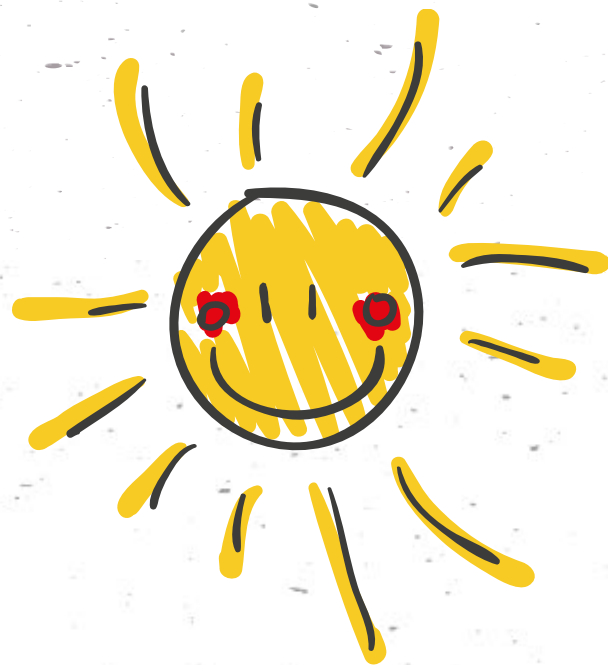
退休金



常見問題



制度建議
Q&A



PART 01

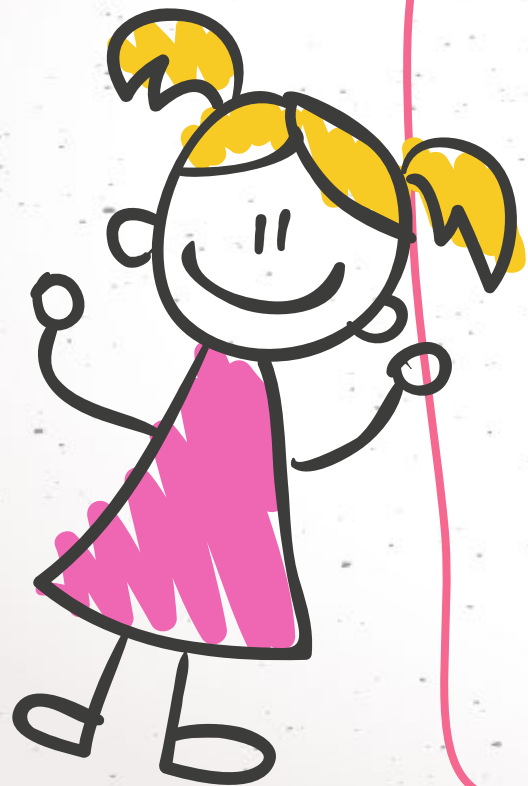
退休條件



自願退休

(“應”准其自願退休)

- 一般自願退休
(任職滿5年且年滿60歲/任職滿25年)
- 彈性自願退休(配合組織精簡)
- 體能降齡自願退休
- 原住民教職員自願退休(任職5年且年滿55歲)
- 身心傷病或障礙自願退休
(公保半失能以上或身障重度以上、罹患末期之惡性腫瘤、領有健保永久重大傷病證明...等)





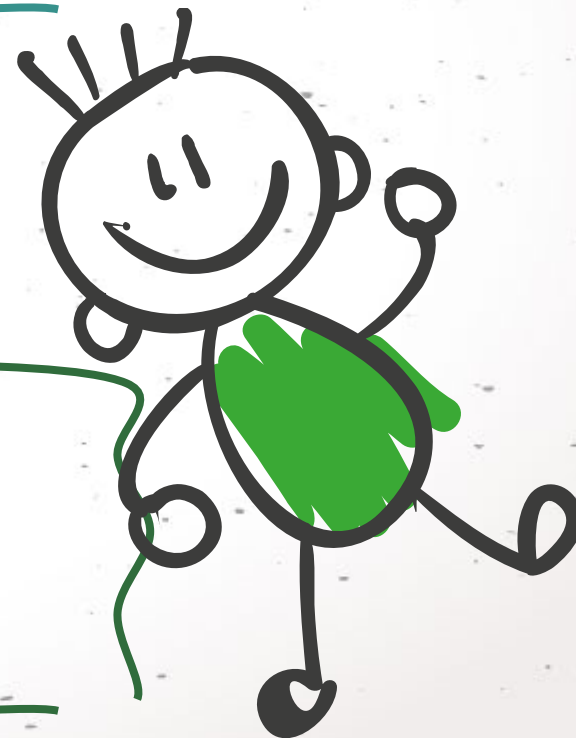
屆齡退休

- 一般屆齡退休(任職滿5年，年滿65歲)
- 依法借調留停期間(屆滿65歲之日10年內)



命令退休

- 一般命令退休(由服務機關學校主動申辦)
- 因公命令退休





屆齡退休生效日



教育人員

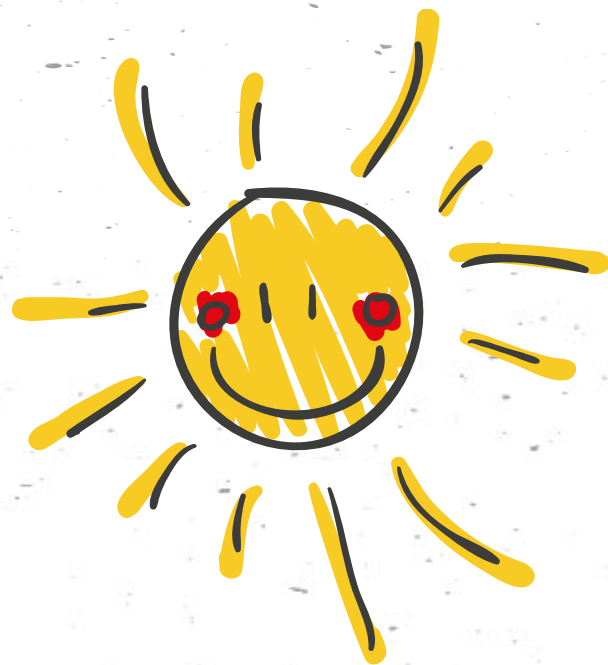


- 校長、教師、專業技術人員、專業及技術教師、專任運動教練：除特殊原因外，以2月1日或8月1日為準。
- 研究人員、新制助教、職員及稀少性科技人員：自行選擇退休日期(比照公務人員)。

公務人員

- 1月至6月出生者，至遲為7月16日
- 7月至12月出生者，至遲為次年1月16日





PART 02

退 休 金



退休得領取之退休金(給付)



舊制年資退休金：

退休人員具舊制退休年資，依比例(基數)計算得領取之退休給付。

新制年資退休金：

退休人員具新制退休年資，依比例(基數)計算得領取之退休給付。

公保養老給付：

退休人員投保公保，由臺灣銀行公保部依投保年資計算養老給付金額(一次給付)。





退休金給與種類及擇領條件

- 5年以上未滿15年：一次退休金
- 滿15年以上，下列擇一：
 - 1.一次退休金
 - 2.月退休金
 - 3.兼領1/2一次退休金及1/2月退休金

支領月退休金者須符合起支年齡規定
過渡期間符合指標數可擇領全額月退

(以上所指15年限公務年資。例外：年資制度轉銜)





未達月退起支年齡擇領方式



1. 一次退休金

2. 展期月退休金

至年滿月退休金起支年齡之日起，領取全額月退休金

3. 減額月退休金

按其退休生效時適用之月退起支年齡，每提前1年減發全額月退4%，最多提前5年減20%
(**終身**減額領取)

4. 支領1/2一次退休金及1/2展期月退休金

5. 支領1/2一次退休金及1/2減額月退休金





展期與減額

過渡期間
看指標

年資年齡
要搭配

減額至多
5年內

展期月退休金	減額月退休金
- 先退休，至法定起支年齡才支領全額月退。 - 經審定生效，不得請求變更。	- 先退休，提前於起支年齡前支領減額月退，最多提前5年。 - 每提前一年減發4%，最多減發20%。 - 終身減額領取。



展期、減額月退不能同時併用



教育人員自願退休月退起支年齡

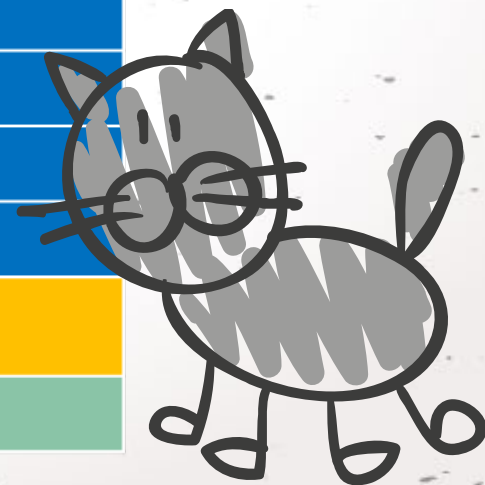


退休年度	法定年齡(展期及減額)		指標數 (整數計)	基本年齡 (支領月退)
	高中以下 校長及教師	其他 教職員		
110	58		79	50
111	58		80	50
112	58		81	50
113	58		82	50
114	58		83	50
115	58	59	84	50
116	58	60	85	55
117	58	61	86	55
118	58	62	87	55
119	58	63	88	55
120	58	64	89	55
121	58	65	90	55
122以後	58	65	*	*



公務人員自願退休月退起支年齡

退休年度	法定年齡 (展期及減額之計算基準)	指標數 (年資+年齡)	基本年齡
110	60	85	55
111	61	86	55
112	62	87	55
113	63	88	55
114	64	89	55
115	65	90	60
116	65	91	60
117	65	92	60
118	65	93	60
119	65	94	60
120	一律65歲		





退休新制實施後退休金計算基準

實施年度	退休金計算基準	實施年度	退休金計算基準
110	7年平均薪(俸)額	115	12年平均薪(俸)額
111	8年平均薪(俸)額	116	13年平均薪(俸)額
112	9年平均薪(俸)額	117	14年平均薪(俸)額
113	10年平均薪(俸)額	118	15年平均薪(俸)額
114	11年平均薪(俸)額		

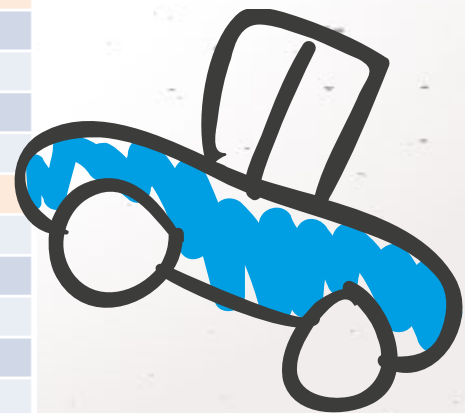
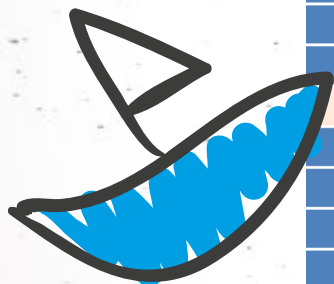


於新法施行前(107.6.30前)，已符合法定支領月退條件而於新法施行後退休生效者，其退撫新制實施前、後年資應給之退休金，仍按原規定之退休金計算基準與基數內涵計給(教#28、公#27含原已符合各年法定指標數)



所得替代率

年度 比率 年資	110年度	111年度	112年度	113年度	114年度	115年度	116年度	117年度	118年度
四十	74.5%	73.0%	71.5%	70.0%	68.5%	67.0%	65.5%	64.0%	62.5%
三十九	74.0%	72.5%	71.0%	69.5%	68.0%	66.5%	65.0%	63.5%	62.0%
三十八	73.5%	72.0%	70.5%	69.0%	67.5%	66.0%	64.5%	63.0%	61.5%
三十七	73.0%	71.5%	70.0%	68.5%	67.0%	65.5%	64.0%	62.5%	61.0%
三十六	72.5%	71.0%	69.5%	68.0%	66.5%	65.0%	63.5%	62.0%	60.5%
三十五	72.0%	70.5%	69.0%	67.5%	66.0%	64.5%	63.0%	61.5%	60.0%
三十四	70.5%	69.0%	67.5%	66.0%	64.5%	63.0%	61.5%	60.0%	58.5%
三十三	69.0%	67.5%	66.0%	64.5%	63.0%	61.5%	60.0%	58.5%	57.0%
三十二	67.5%	66.0%	64.5%	63.0%	61.5%	60.0%	58.5%	57.0%	55.5%
三十一	66.0%	64.5%	63.0%	61.5%	60.0%	58.5%	57.0%	55.5%	54.0%
三十	64.5%	63.0%	61.5%	60.0%	58.5%	57.0%	55.5%	54.0%	52.5%
二十九	63.0%	61.5%	60.0%	58.5%	57.0%	55.5%	54.0%	52.5%	51.0%
二十八	61.5%	60.0%	58.5%	57.0%	55.5%	54.0%	52.5%	51.0%	49.5%
二十七	60.0%	58.5%	57.0%	55.5%	54.0%	52.5%	51.0%	49.5%	48.0%
二十六	58.5%	57.0%	55.5%	54.0%	52.5%	51.0%	49.5%	48.0%	46.5%
二十五	57.0%	55.5%	54.0%	52.5%	51.0%	49.5%	48.0%	46.5%	45.0%
二十四	55.5%	54.0%	52.5%	51.0%	49.5%	48.0%	46.5%	45.0%	43.5%
二十三	54.0%	52.5%	51.0%	49.5%	48.0%	46.5%	45.0%	43.5%	42.0%
二十二	52.5%	51.0%	49.5%	48.0%	46.5%	45.0%	43.5%	42.0%	40.5%
二十一	51.0%	49.5%	48.0%	46.5%	45.0%	43.5%	42.0%	40.5%	39.0%
二十	49.5%	48.0%	46.5%	45.0%	43.5%	42.0%	40.5%	39.0%	37.5%
十九	48.0%	46.5%	45.0%	43.5%	42.0%	40.5%	39.0%	37.5%	36.0%
十八	46.5%	45.0%	43.5%	42.0%	40.5%	39.0%	37.5%	36.0%	34.5%
十七	45.0%	43.5%	42.0%	40.5%	39.0%	37.5%	36.0%	34.5%	33.0%
十六	43.5%	42.0%	40.5%	39.0%	37.5%	36.0%	34.5%	33.0%	31.5%
十五以下	42.0%	40.5%	39.0%	37.5%	36.0%	34.5%	33.0%	31.5%	30.0%





退休所得調整<所得上限金額1>

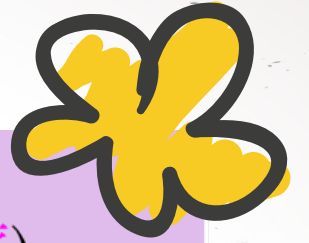


教授 (簡任第14職等) 770薪點 實施期間	退休所得上限 (最後在職本(年功)薪×2×退休所得替代率)			
	服務25年	服務30年	服務35年	服務40年
110	64,900	73,440	81,979	84,826
111	63,192	71,732	80,271	83,118
112	61,484	70,024	78,563	81,410
113	59,777	68,316	76,856	79,702
114	58,069	66,608	75,148	77,994
115	56,361	64,900	73,440	76,286
116	54,653	63,192	71,732	74,578
117	52,945	61,484	70,024	72,870
118(含以後)	51,237	59,777	68,316	71,163



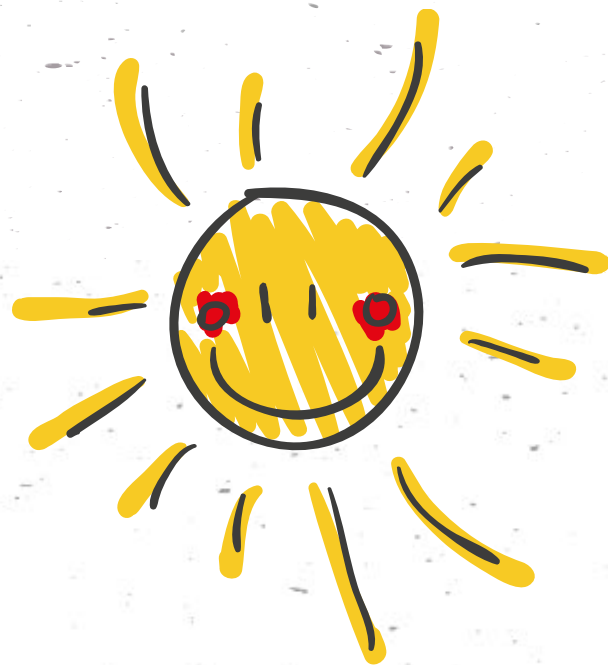


退休所得調整<所得上限金額2>



(薦9功7專員) 710俸點 實施期間	退休所得上限 (最後在職本(年功)薪×2×退休所得替代率)			
	服務25年	服務30年	服務35年	服務40年
110	55,348	62,571	69,847	72,272
111	53,891	61,116	68,392	70,817
112	52,435	59,661	66,937	69,362
113	50,978	58,206	65,482	67,907
114	49,522	56,751	64,027	66,452
115	48,065	55,296	62,571	64,997
116	46,608	53,841	61,116	63,542
117	45,152	52,385	59,661	62,086
118(含以後)	43,695	50,930	58,206	60,631





PART 03

常見問題



教師申請退休時，其曾服大專集訓證書如無法尋獲，該如何處理？



一、依退休人員服大專集訓期間，分別向戶籍所在地之後備指揮部或國防部陸軍第十軍團申請補發。

二、<----- I ----->
後備指揮部 64.7.5 陸軍十軍團



退休檢附文件-
各段經歷服務機關證明書應加註文字？



為便利審查退休人員各段經歷是否得採計為退休年資，檢附之各段經歷服務機關之離職證明(服務證明)均須加註：「所任職務為編制內合格專任有給職務」及「離職時未領取任何退離給與」等文字才可採認併計退休年資。

(公務人員經歷未中斷者則免加註)



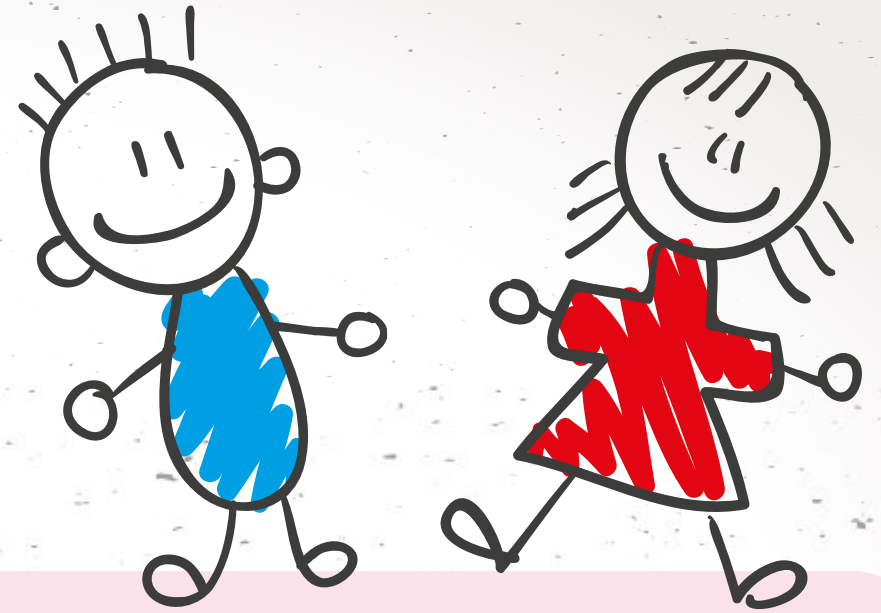
退休檢附文件-
公務人員訓練期間年資證明？



84年6月30日以前任職的公務人員，訓練期間並未銓審，此一期間必須有占缺訓練的證明。前行政院人事行局的分發函上會註明，如無可看派令上有沒有註明，沒有則需請原服務機關開立服務證明，並於備註欄註明依據哪一號函占缺訓練。



如何進行退休試算？



- 一、已預定退休人員可請人事室承辦人員線上辦理。
- 二、個人自行試算：

(一) 審計部台北市審計處人事室網頁

<http://www.skyman.url.tw/>

(二) 銓敘部網頁(公務人員)

https://iocs.mocs.gov.tw/precacal/KPC1020000/KPC1020000_frm.asp



何謂年資制度轉銜？



屆齡或命令退休且任職未滿15年者，得併計曾任適用其他職域職業退休金法令且未曾辦理退休(職、伍)資遣或年資結算已領取退離給與之年資，成就請領月退休金條件。



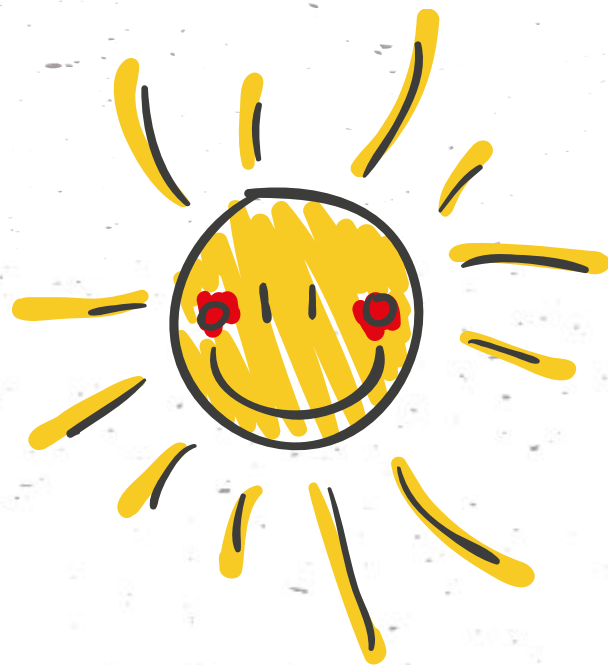
選擇退休日案例分析（以公務人員為例）

退休日期	年終獎金 (以1.5個月為例)	考績獎金	休假補助 (以最高30天為例)	考績晉級
3月2日	3/12*1.5個月	任職未滿6個月無另予考績，亦 無考績獎金	※ 國旅卡16000元 ※ 強制休假以外未休假加班費20天	沒有晉級問題
6月2日	6/12*1.5個月	任職滿6個月未滿1年另予考績，有考績獎金	同上	沒有晉級問題
12月2日	全年1.5個月	任職滿1年有年終考績及考績獎金	同上	因退休後其年終考績晉級無法於次年1月執行，得比照無級可晉，改發一個月獎金
隔年1月16日 (屆齡退休)	1/12*1.5個月	任職未滿6個月無另予考績，亦 無考績獎金	以110年行事曆為例，應上班日10天（以下擇一） (1) 因公未休 可支領10天未休假加班費 (2) 強制休假 10日 →國旅卡16000元	以考績晉級後俸點辦理退休，如已敘年功俸最高級者 無影響

注意！

每月2日退休，權益多算1個月





PART 04

制度建議 Q & A

“請協助填寫表單，俾便完成意見彙整及簽到程序：

110年教職員退撫制度及實務溝通座談會



<https://forms.gle/Uj8Sh2FnqRmwTV5DA>





感 謝 聆 聽

