

# 國立雲林科技大學延攬及留住特殊優秀人才彈性薪資暨獎勵補助支應原則

99年10月5日本校99學年度第2次行政會議審議通過。  
99年11月10日本校99學年度第1次校務基金管理委員會審議通過。  
教育部100年1月3日臺教(三)字第0990230149號函同意備查。  
106年2月21日105學年度第6次期初擴大行政會議暨106年3月30日105學年度第2學期第1次校務基金管理委員會審議通過  
教育部106年4月28日臺教技(三)字第1060052109號函同意備查  
107年6月26日106學年度第2學期期末擴大行政會議暨107年6月27日106學年度第2學期第3次校務基金管理委員會審議通過  
教育部107年7月11日臺教技(三)字第1070105518號函同意備查  
115年5月26日本校114學年度第8次行政會議審議通過。  
115年6月4日本校114學年度第2學期第2次校務基金管理委員會審議通過。  
教育部115年6月30日臺教技(三)字第1150063741號函同意備查。

一、國立雲林科技大學（以下簡稱本校）為延攬及留住特殊優秀人才，以提升本校學術競爭力邁向國際一流大學，特訂定國立雲林科技大學延攬及留住特殊優秀人才彈性薪資暨獎勵補助支應原則（以下簡稱本原則）。

二、本原則經費來源，由教育部高等教育深耕計畫、行政院國家科學技術發展基金補助專款經費及本校校務基金自籌收入百分之五十額度內之經費等項下勻支。

三、彈性薪資暨獎勵補助適用對象為本校現職及新聘專任（含編制外）有給特殊優秀教研人員（含教師、研究人員、專業技術人員）。

以國家科學及技術委員會國科會（以下簡稱國科會）經費獎勵者，應符合該會規定。

四、本原則訂定之彈性薪資支給項目及資格標準：

- (一) 講座教授獎助金：符合本校講座設置辦法第四條規定資格者。
- (二) 特聘教授獎助金：符合本校特聘教授設置要點第三點規定資格者。
- (三) 新聘優秀教師之獎勵金：符合本校獎勵新聘優秀教師作業要點第二點規定資格者。
- (四) 教學及輔導類優秀人才獎勵金
- (五) 研究類優秀人才獎勵金
- (六) 專案型任務類優秀人才獎勵金
- (七) 產學類優秀人才獎勵金
- (八) 國科會獎勵特殊優秀人才獎勵金：符合本校辦理國家科學及技術委員會研究獎勵作業要點第三點規定資格者。

前項第四至七款類別之任用標準，由校內權責單位另訂要點規範之。

五、特殊優秀教研人員之審查機制

- (一) 講座教授由校長直接洽聘或由本校講座教授評審委員會審查。
- (二) 特聘教授由本校特聘教授評審委員會審查。
- (三) 新聘優秀教師由本校獎勵新聘優秀教師審議委員會審查。
- (四) 教學及輔導類優秀人才由本校高教深耕計畫彈性薪資審議委員會審查。
- (五) 研究類優秀人才由本校高教深耕計畫彈性薪資審議委員會審查。
- (六) 專案型任務類優秀人才由本校高教深耕計畫彈性薪資審議委員會審查。
- (七) 產學類優秀人才由本校高教深耕計畫彈性薪資審議委員會審查。

(八) 國科會獎勵特殊優秀人才由本校研究獎勵人才審查委員會審查。

#### 六、特殊優秀教研人員之績效要求

- (一) 特殊優秀教研人員未來績效應兼顧教研人員教學、研究、服務各面向，並維持或優於本原則第四點之資格標準，由本校定期評估之。
- (二) 以國科會經費獎勵者，應依該會規定，繳交執行績效報告。

#### 七、薪資或獎勵最低差距比例、核給期程、及各類優秀人才之核給比例：

(一) 薪資或獎勵最低差距比例：獲本補助人員，其薪資與校內同職等人員最低薪資之差距，以每月至少新臺幣三仟元為原則。

##### (二) 核給期程

1. 講座教授獎助金：每期三年。
2. 特聘教授獎助金：每期三年。
3. 新聘優秀教師之獎勵金：最多三年。
4. 教學及輔導類優秀人才獎勵金：每期一年。
5. 研究類優秀人才獎勵金：每期一年。
6. 專案型任務類優秀人才獎勵金：每期一年。
7. 產學類優秀人才獎勵金：每期一年。
8. 國科會獎勵特殊優秀人才獎勵金：每期一年。

##### (三) 核給比例

1. 講座教授獎助金：以本校現有教授二十分之一為上限。
2. 特聘教授獎助金：每年至多十位。
3. 彈性薪資或獎勵補助之核給比例，每年得視行政院國家科學及技術委員會補助大專校院獎勵特殊優秀人才措施相關規定及本校財務狀況調整之。

上開支給彈性薪資項目，除講座獎助金及特聘教授獎助金外，年度獲獎勵總人數，副教授以下職級佔百分之二十以上。

#### 八、特殊優秀教研人員定期評估機制

- (一) 講座教授：三年審查一次。
- (二) 特聘教授：每學年度審查績效成果報告，決定得否續發次學年度獎助金。
- (三) 新聘優秀教師：獎勵期限以二年為原則。若績效符合者，於獎勵金發給屆期前3個月向人事室提出申請，提經本校獎勵新聘優秀教師審議委員會審議通過，核給第三年獎勵金。
- (四) 教學及輔導類優秀人才：一年審查一次。
- (五) 研究類優秀人才：一年審查一次。
- (六) 專案型任務類優秀人才：一年審查一次。
- (七) 產學類優秀人才：一年審查一次。
- (八) 國科會獎勵特殊優秀人才：一年審查一次。

#### 九、教學、研究及行政支援

##### (一) 教學支援

1. 本校設有教學卓越中心，規劃辦理教師專業成長課程，提供教師在提升教學方面所需的各項服務。
2. 本校訂有教學助理制度實施要點，由在學學生協助教師進行教學活動，負責分組討論、分組實驗或批改作業。

(二) 研究支援

1. 本校訂有補助新進教師學術研究計畫作業要點，協助新進教師迅速建置獨立的研究環境。
2. 本校訂有聘用豐泰文教基金會捐助博士後研究人員作業要點，本校講座或特聘教授得申請博士後研究人員，協助支援學術研究。

(三) 行政支援

1. 提供教師宿舍，以解決教師住宿問題；提供研究室、電腦等基本設備，資訊網路、圖書館等資源服務。
2. 推動營造全校雙語化生活環境支各項方案，如網頁、文件、路標之雙語化等，塑造國際化之生活環境。

十、研究法人或業界研究人員，參與教育部新型態產學研鏈結方案，借調或合聘至本校並支薪者，其薪資待遇得依原單位所訂薪資基準辦理。

前項研究人員並得支領彈性薪資，其支給標準應視個人貢獻度，逐年提相關委員會審議，但不得超過政府所定標準。

十一、同時符合本原則第四點第一項第四款至第七款各項獎勵(助)金支給條件者，其獎勵(助)金額度以最高之項目為準，不得重複領取。

十二、新聘優秀教師獎勵金者由各系(所)於聘任當時併同提出推薦申請，聘任案經三級教評會審議通過後，提經本校獎勵新聘優秀教師審議委員會審議，審議結果報請校長核定後支給獎勵金，若經費來源不足時，學校得視財務狀況為必要之調整。為禮遇新聘特殊優秀教研人員，本校除須提供必要之教學、研究及行政支援外，可視需要以專案簽核提供宿舍。

十三、本原則未盡事宜，依相關規定辦理。

十四、本原則經行政會議、校務基金管理委員會審議通過，陳請校長核定，報教育部備查後實施，修正時亦同。

國立雲林科技大學延攬及留住特殊優秀人才彈性薪資暨獎勵補助支應原則修正對照表

修正規定	現行規定	說明
<p>三、彈性薪資暨獎勵補助適用對象為本校現職及新聘專任（<u>含編制外</u>）有給特殊優秀教研人員（含教師、研究人員、專業技術人員）。</p> <p>以<u>國家科學及技術委員會國科會</u>（以下簡稱<u>國科會</u>）經費獎勵者，應符合該會規定。</p>	<p>三、彈性薪資暨獎勵補助適用對象為本校現職及新聘專任（<u>案</u>）有給特殊優秀教研人員（含教師、研究人員、專業技術人員）。</p> <p>以<u>科技部</u>經費獎勵者，應符合該部規定。</p>	<p>配合本校「校務基金進用編制外專任教學人員管理要點」法規名稱修正及「科技部」名稱變更為「國家科學及技術委員會」，修正文字內容，以臻明確。</p>
<p>四、本原則訂定之彈性薪資支給項目及資格標準：</p> <p>（一）講座教授獎助金：符合本校講座設置辦法第四條規定資格者。</p> <p>（二）特聘教授獎助金：符合本校特聘教授設置要點第三點規定資格者。</p> <p>（三）<u>新聘優秀教師</u>之獎勵金：符合本校獎勵新聘優秀教師作業要點第二點規定資格者。</p> <p>（四）教學及輔導類優秀人才獎勵金</p> <p>（五）研究類優秀人才獎勵金</p> <p>（六）專案型任務類優秀人才獎勵金</p> <p>（七）產學類優秀人才獎勵金</p> <p>（八）<u>國科會</u>獎勵特殊優秀人才獎勵金：符合本校辦理<u>國家科學及技術委員會</u>研究獎勵作業要點第</p>	<p>四、本原則訂定之彈性薪資支給項目及資格標準：</p> <p>（一）講座教授獎助金：符合本校講座設置辦法第四條規定資格者。</p> <p>（二）特聘教授獎助金：符合本校特聘教授設置要點第三點規定資格者。</p> <p>（三）<u>新進國際優秀人才</u>之獎勵金：符合本校獎勵新聘優秀教師作業要點第二點規定資格者。</p> <p>（四）教學及輔導類優秀人才獎勵金</p> <p>（五）研究類優秀人才獎勵金</p> <p>（六）專案型任務類優秀人才獎勵金</p> <p>（七）產學類優秀人才獎勵金</p> <p>（八）<u>科技部</u>獎勵特殊優秀人才獎勵金：符合本校辦理科技部研究獎勵作業要點第三點規定資格</p>	<p>配合「國立雲林科技大學獎勵新聘優秀教師作業要點」法規修正及「科技部」名稱變更為「國科會」，修正文字內容，以臻明確。</p>

<p>三點規定資格者。 前項第四至七款類別之任用標準，由校內權責單位另訂要點規範之。</p>	<p>者。 前項第四至七款類別之任用標準，由校內權責單位另訂要點規範之。</p>	
<p>五、特殊優秀教研人員之審查機制</p> <p>(一) 講座教授由校長直接洽聘或由本校講座教授評審委員會審查。</p> <p>(二) 特聘教授由本校特聘教授評審委員會審查。</p> <p>(三) <b>新聘優秀教師</b>由本校獎勵新聘優秀教師審議委員會審查。</p> <p>(四) 教學及輔導類優秀人才由本校高教深耕計畫彈性薪資審議委員會審查。</p> <p>(五) 研究類優秀人才由本校高教深耕計畫彈性薪資審議委員會審查。</p> <p>(六) 專案型任務類優秀人才由本校高教深耕計畫彈性薪資審議委員會審查。</p> <p>(七) 產學類優秀人才由本校高教深耕計畫彈性薪資審議委員會審查。</p> <p>(八) <b>國科會</b>獎勵特殊優秀人才由本校研究獎勵人才審查委員會審查。</p>	<p>五、特殊優秀教研人員之審查機制</p> <p>(一) 講座教授由校長直接洽聘或由本校講座教授評審委員會審查。</p> <p>(二) 特聘教授由本校特聘教授評審委員會審查。</p> <p>(三) <b>新進國際優秀人才</b>由本校獎勵新聘優秀教師審議委員會審查。</p> <p>(四) 教學及輔導類優秀人才由本校高教深耕計畫彈性薪資審議委員會審查。</p> <p>(五) 研究類優秀人才由本校高教深耕計畫彈性薪資審議委員會審查。</p> <p>(六) 專案型任務類優秀人才由本校高教深耕計畫彈性薪資審議委員會審查。</p> <p>(七) 產學類優秀人才由本校高教深耕計畫彈性薪資審議委員會審查。</p> <p>(八) <b>科技部</b>獎勵特殊優秀人才由本校研究獎勵人才審查委員會審查。</p>	<p>配合「國立雲林科技大學獎勵新聘優秀教師作業要點」法規修正及「科技部」名稱變更為「國科會」，修正文字內容，以臻明確。</p>
<p>六、特殊優秀教研人員之績效要求</p> <p>(一) 特殊優秀教研人員</p>	<p>六、特殊優秀教研人員之績效要求</p> <p>(一) 特殊優秀教研人員</p>	<p>配合「科技部」名稱變更為「國科會」，修正文</p>

<p>未來績效應兼顧教研人員教學、研究、服務各面向，並維持或優於本原則第四點之資格標準，由本校定期評估之。</p> <p>(二) 以<u>國科會</u>經費獎勵者，應依該<u>會</u>規定，繳交執行績效報告。</p>	<p>未來績效應兼顧教研人員教學、研究、服務各面向，並維持或優於本原則第四點之資格標準，由本校定期評估之。</p> <p>(二) 以<u>科技部</u>經費獎勵者，應依該<u>部</u>規定，繳交執行績效報告。</p>	<p>字，以臻明確。</p>
<p>七、薪資或獎勵最低差距比例、核給期程、及各類優秀人才之核給比例：</p> <p>(一) 薪資或獎勵最低差距比例：<u>獲本補助人員，其薪資與校內同職等人員最低薪資之差距，以每月至少新臺幣三仟元為原則。</u></p> <p>(二) 核給期程</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 講座教授獎助金：每期三年。</li> <li>2. 特聘教授獎助金：每期三年。</li> <li>3. <u>新聘優秀教師</u>之獎勵金：最多三年。</li> <li>4. 教學及輔導類優秀人才獎勵金：每期一年。</li> <li>5. 研究類優秀人才獎勵金：每期一年。</li> <li>6. 專案型任務類優秀人才獎勵金：每期一年。</li> <li>7. 產學類優秀人才獎勵金：每期一</li> </ol>	<p>七、薪資或獎勵最低差距比例、核給期程、及各類優秀人才之核給比例：</p> <p>(一) 薪資或獎勵最低差距比例</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <u>講座教授獎助金：獲補助人才之年薪資與校內同職級人員薪資比例約 1.3：1。</u></li> <li>2. <u>特聘教授獎助金：</u> <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) <u>獲補助人才之年薪資與校內同職級人員薪資比例約 1.3：1~1.1：1。</u></li> <li>(2) <u>獎勵最低差距比例約 2：1。</u></li> </ol> </li> <li>3. <u>新進國際優秀人才之獎勵金：獲補助人才之年薪資與校內同職級人員薪資比例約 1.25：1。</u></li> </ol>	<p>一、修正本點次第 1 項第一款有關薪資或獎勵最低差距比例之說明內容，改以「獲本補助人員，其薪資與校內同職等人員最低薪資之差距，以每月至少新臺幣三仟元為原則。」原則性說明，淺顯易懂。</p> <p>二、配合「國立雲林科技大學獎勵新聘優秀教師作業要點」法規修正及「科技部」名稱變更為「國科會」，修正文字內容，以臻明確。</p>

<p>年。</p> <p>8. <u>國科會</u>獎勵特殊 優秀人才獎勵 金：每期一年。</p> <p>(三)核給比例</p> <p>1. 講座教授獎助 金：以本校現有 教授二十分之一 為上限。</p> <p>2. 特聘教授獎助 金：每年至多十 位。</p> <p>3. 彈性薪資或獎勵 補助之核給比 例，每年得視行 政院國家科學及 <u>技術</u>委員會補助 大專校院獎勵特 殊優秀人才措施 相關規定及本校 財務狀況調整 之。</p> <p>上開支給彈性薪資項目， 除講座獎助金及特聘教授 獎助金外，年度獲獎勵總 人數，副教授以下職級佔 百分之二十以上。</p>	<p>4. <u>教學及輔導類優 秀人才獎勵金：</u></p> <p>(1) <u>獲補助人才 之年薪資與 校內同職級 人員薪資比 例約</u> <u>1.03：1～ 1.1：1。</u></p> <p>(2) <u>獎勵最低差 距比例約</u> <u>3.3：1。</u></p> <p>5. <u>研究類優秀人才 獎勵金：</u></p> <p>(1) <u>獲補助人才 之年薪資與 校內同職級 人員薪資比 例約</u> <u>1.15：1～ 1.1：1。</u></p> <p>(2) <u>獎勵最低差 距比例約</u> <u>1.5：1。</u></p> <p>6. <u>專案型任務類優 秀人才獎勵金：</u> <u>補助人才之年薪 資與校內同職級 人員薪資比例約</u> <u>1.15：1。</u></p> <p>7. <u>產學類優秀人才 獎勵金：</u></p> <p>(1) <u>獲補助人才 之年薪資與 校內同職級 人員薪資比 例約</u> <u>1.15：1～</u></p>	
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

	<p style="text-align: center;"><u>1.1:1。</u></p> <p style="text-align: center;"><u>(2) 獎勵最低差</u> <u>距比例約</u> <u>1.5:1。</u></p> <p><u>8. 科技部獎勵特殊</u> <u>優秀人才獎勵</u> <u>金：</u></p> <p style="text-align: center;"><u>(1) 獲補助人才</u> <u>之年薪資與</u> <u>校內同職級</u> <u>人員薪資比</u> <u>例約 1.1：</u> <u>1~1.05：</u> <u>1。</u></p> <p style="text-align: center;"><u>(2) 獎勵最低差</u> <u>距比例約</u> <u>2:1。</u></p> <p>(二) 核給期程</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 講座教授獎助 金：每期三年。</li> <li>2. 特聘教授獎助 金：每期三年。</li> <li>3. <u>新進國際優秀人</u> <u>才</u>之獎勵金：最 多三年。</li> <li>4. 教學及輔導類優 秀人才獎勵金： 每期一年。</li> <li>5. 研究類優秀人才 獎勵金：每期一 年。</li> <li>6. 專案型任務類優 秀人才獎勵金： 每期一年。</li> <li>7. 產學類優秀人才 獎勵金：每期一 年。</li> <li>8. <u>科技部</u>獎勵特殊</li> </ol>	
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

	<p>優秀人才獎勵金：每期一年。</p> <p>(三) 核給比例</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 講座教授獎助金：以本校現有教授二十分之一為上限。</li> <li>2. 特聘教授獎助金：每年至多十位。</li> <li>3. 彈性薪資或獎助補助之核給比例，每年得視行政院國家科學委員會補助大專校院獎勵特殊優秀人才措施相關規定及本校財務狀況調整之。</li> </ol> <p>上開支給彈性薪資項目，除講座獎助金及特聘教授獎助金外，年度獲獎勵總人數，副教授以下職級佔百分之二十以上。</p>	
<p>八、特殊優秀教研人員定期評估機制</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(一) 講座教授：三年審查一次。</li> <li>(二) 特聘教授：每學年度審查績效成果報告，決定得否續發次學年度獎助金。</li> <li>(三) <u>新聘優秀教師：獎勵期限以二年為原則。若績效符合者，於獎勵金發給屆期前3個月向人事室提出申請，提</u></li> </ol>	<p>八、特殊優秀教研人員定期評估機制</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(一) 講座教授：三年審查一次。</li> <li>(二) 特聘教授：每學年度審查績效成果報告，決定得否續發次學年度獎助金。</li> <li>(三) <u>新進國際優秀人才：獎勵期限一年以上者，每學年度審查是否得續發次學年度獎勵金。</u></li> <li>(四) 教學及輔導類優秀</li> </ol>	<p>配合「國立雲林科技大學獎勵新聘優秀教師作業要點」法規內容修正及「科技部」名稱變更為「國科會」，修正文字內容，以臻明確。</p>

<p><u>經本校獎勵新聘優秀教師審議委員會審議通過，核給第三年獎勵金。</u></p> <p>(四) 教學及輔導類優秀人才：一年審查一次。</p> <p>(五) 研究類優秀人才：一年審查一次。</p> <p>(六) 專案型任務類優秀人才：一年審查一次。</p> <p>(七) 產學類優秀人才：一年審查一次。</p> <p>(八) <u>國科會</u>獎勵特殊優秀人才：一年審查一次。</p>	<p>人才：一年審查一次。</p> <p>(五) 研究類優秀人才：一年審查一次。</p> <p>(六) 專案型任務類優秀人才：一年審查一次。</p> <p>(七) 產學類優秀人才：一年審查一次。</p> <p>(八) <u>科技部</u>獎勵特殊優秀人才：一年審查一次。</p>	
<p>十二、<u>新聘優秀教師獎勵金者由各系(所)於聘任當時併同提出推薦申請，聘任案經三級教評會審議通過後，提經本校獎勵新聘優秀教師審議委員會審議，審議結果報請校長核定後支給獎勵金</u>，若經費來源不足時，學校得視財務狀況為必要之調整。為禮遇新聘特殊優秀教研人員，<u>本校</u>除須提供必要之教學、研究及行政支援外，可視需要以專案簽核提供宿舍。</p>	<p>十二、<u>院級單位推薦符合本校特殊優秀教研人員名額，以不超過該院編制內專任教師人數10%為原則</u>，若經費來源不足時，學校得視財務狀況為必要之調整。為禮遇新聘國際特殊優秀教研人員，<u>各院級單位</u>除須提供必要之教學、研究及行政支援外，可視需要以專案簽核提供宿舍。</p>	<p>配合「國立雲林科技大學獎勵新聘優秀教師作業要點」法規內容修正，修正文字內容，以臻明確。</p>